

Como a Empresa e Colegas Podem Apoiar



- **Treinamentos sobre neurodiversidade** para equipes e líderes.
- **Mentoria** para facilitar a adaptação.
- Canais de **comunicação** claros (ex.: e-mails objetivos, avisos por escrito).



"Inclusão não é caridade – é reconhecer que a diversidade torna o ambiente de trabalho mais rico e inovador."



Onde Buscar Apoio?

- **Associações:**
 - AMA (Associação de Amigos do Autista)
 - Autismo & Realidade
- **Direitos:**
 - Ministério Público do Trabalho (MPT)
 - CEREST (Centro de Referência em Saúde do Trabalhador)



Elaboradoras:
Dr^a Maria Helena Araújo
Rayenilda Keyt Reyry N. Silva



casembrapa



Trabalhadores Autistas

Definição, Legislação e Direitos como Pessoa com Deficiência (PCD)



Abril/2025




O que é Autismo no Adulto?

Transtorno do Espectro Autista (TEA)

É uma condição neurológica que afeta **comunicação, interação social e processamento sensorial**.

Em adultos, pode se manifestar como:

- **Dificuldade em entender convenções sociais** (ex.: ironia, linguagem corporal).
- **Sensibilidade sensorial** (a sons, luzes ou texturas).
- **Hipersegmento em interesses específicos** (foco intenso em temas de interesse).
- **Necessidade de rotinas previsíveis**.

 **Importante:** O autismo **não é uma doença**, mas uma forma diferente de funcionamento cerebral. Muitos adultos são diagnosticados tardiamente.

Legislação Brasileira – Direitos do Autista como PCD

No Brasil, pessoas com TEA são legalmente reconhecidas como **Pessoas com Deficiência (PCD)** graças à:

1. **Lei Berenice Piana** (Lei nº 12.764/2012)
 - Institui a Política Nacional de Proteção dos Direitos da Pessoa com TEA.
 - Garante acesso a saúde, educação e mercado de trabalho.
2. **Lei de Cotas** (Lei nº 8.213/1991)
 - Empresas com 100+ funcionários devem reservar 2% a 5% das vagas para PCDs (incluindo autistas).
3. **Estatuto da Pessoa com Deficiência** (Lei nº 13.146/2015)
 - Proíbe discriminação no trabalho.
 - Exige adaptações razoáveis (ex.: horário flexível, ambiente sensorialmente adequado).

Direitos Trabalhistas do Profissional Autista

- **Reserva de vagas** em concursos públicos e empresas privadas (cumprindo cota PCD).
- Adequação do **ambiente de trabalho**:
 - Espaço silencioso, iluminação ajustável.
 - Opção de home office ou horário flexível.
- **Não** exigência de **experiência prévia** em vagas PCD (para alguns cargos).
- **Jornada reduzida**, em razão do uso de medicamentos, consultas e outras necessidades médicas.
- **Proteção** contra discriminação.