



Núcleo de Carreiras
DEGECAR



PROGRAMA DE EXTENSÃO DEGECAR - NÚCLEO DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO DE CARREIRAS

(Coordenação Geral Prof. Marcello Calvosa)

CV Lattes Marcello Calvosa: lattes.cnpq.br/2844242339593000

Diretório de Grupos da CAPES: dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/7765312712894655

Prezado(a) participante, seja bem-vindo!

Já preencheu a Ficha de Extensão para Membros do Programa DEGECAR no link: <https://forms.gle/k7gXc8YRHHCEEuqT8>? Essa será a primeira medida para poder participar do projeto. Caso não consiga anexar a sua foto na própria ficha, você deverá a enviar para o e-mail mvcavosa@yahoo.com.br. A foto deverá ser apenas de rosto (tipo 3x4 ou o recorte de qualquer foto com foco dos ombros para cima). Além de constar na ficha de inscrição de extensão, os editores de alguns periódicos ou textos em magazine a solicitam.

Você foi selecionado(a) para participar do **Projeto de Extensão PodCast com Gestores de Empresas** do Programa de Extensão DEGECAR (DCAd-UFRRJ). Como todos os projetos de extensão, o comportamento e as entregas de um(a) supervisionado(a) possuem um formato específico e devem ser padronizados. A seguir, um resumo do que se espera de um(a) supervisionado(a) nesse projeto:

- *Que cumpra o cronograma e os prazos definidos no momento de sua entrada no projeto;*
- *Que mantenha uma linha de comunicação aberta com o seu supervisor de extensão;*
- *Que seja capaz de entregar a parte escrita do projeto EXATAMENTE conforme as orientações;*
- *Que seja capaz de conduzir uma entrevista com um(a) gestor(a) de sua rede de relacionamentos com correspondência ao perfil definido pelo projeto (ver perfil do gestor);*
- *Que possa gravar e editar a entrevista para que ela esteja com qualidade, dentro do tempo proposto e atinja o objetivo final de aprendizagem, pois, caso seja avaliada com uma nota superior ou igual a 80 pontos, ela será publicada como uma aula digital, em um portal público federal. Qual o principal objetivo da entrevista? Mostrar para graduandos em Administração, que possuem uma visão teórica do tema solucionado, uma visão prática e comercial, a partir da experiência do(a) gestor(a) entrevistado(a);*
- *Que envie, junto com a parte escrita e o áudio (ou vídeo, fica a critério do(a) supervisionado(a)), o documento devidamente preenchido: Autorização de Uso de Imagem e Entrevista.*

Caso não se sinta à vontade ou apto para desenvolver esses compromissos, você deverá entrar em contato com o supervisor o mais rápido possível!

Observações Importantes:

1. A simples participação no projeto NÃO garante a certificação do estudante e a publicação da entrevista. Existe a necessidade de “devolver” para a sociedade e a incluir em iniciativas universitárias um serviço ou um produto para a caracterização da extensão. Se a sua entrevista não puder ser publicada, não houve extensão. Isso precisa ficar claro! Contudo, TODOS os participantes que cumprem TODAS as orientações tiram nota igual ou superior a 80 pontos (quase sempre nota 100 pontos), o que valida toda a natureza, o esforço e o desgaste de tua parte e do supervisor, atingindo o objetivo final de todas as partes, caracterizando a extensão, permitindo a publicação e a certificação.



2. Perfil do(a) Gestor(a): os requisitos para o(a) candidato(a) ser selecionado(a) como entrevistado(a) são: (i) ter curso superior completo (desejável pós-graduação, mas não obrigatório); (ii) ser gestor(a) de empresa de segundo setor (não podem ser funcionários públicos e nem membros de ONG, pois a inscrição do projeto na Pró-reitoria de Extensão da UFRRJ não prevê esse tipo de vínculo); (iii) ter supervisão de equipe (deverá gerenciar pessoas ou também pessoas, não apenas recursos); (iv) não pode ser do setor bancário. O(a) gestor(a) deverá ter uma equipe competitiva de trabalho!

3. A entrevista deverá ocorrer em formato de PodCast (bate-papo informal, mas com conteúdo direcionado), em áudio ou vídeo. NÃO É UMA BIOGRAFIA OU SOBRE A HISTÓRIA DE VIDA DO GESTOR (erro comum em algumas entrevistas). A entrevista é sobre um PONTO TEÓRICO DE ADMINISTRAÇÃO e como o gestor o aplica, experimenta, vivencia e o trabalha de forma profissional e prática, para que o ouvinte (público-alvo: graduandos em Administração), no futuro, tenha uma experiência de aplicação com base no podcast. Muitos gestores se sentem “seduzidos” por contarem minuciosamente a sua história de vida, suas dificuldades ou como chegaram até à gerência. Caso isso ocorra, haverá a necessidade do(a) entrevistador(a) “reconduzir” o(a) gestor(a) para o ponto central da entrevista: mostrar a aplicação do ponto teórico analisado na entrevista!

4. Caso a tua entrevista seja selecionada (e seguir com rigor todas as instruções, ela certamente será), você receberá um certificado de extensão de 15 horas (que pode ser adicionado ao seu currículo comercial, currículo Lattes e descontar em horas complementares) ao final da publicação no repositório federal EduCapes, como aula digital. O(a) gestor(a) colaborador também receberá um certificado da UFRRJ.

5. Será desejável, mas não obrigatório, que em algumas perguntas da entrevista, você possa trazer elementos mais informais, como referências de filmes, livros (mesmo que não seja didático, analogias, metáforas, histórias, mitos, costumes, folclore, histórias reais, comparações com algum exemplo conhecido de sucesso ou fracasso organizacionais. Essas são tentativas de deixar a tua entrevista “mais rica”, mas agradável e informal para o público: graduandos (principalmente) e pós-graduandos em Administração e áreas afins. Além disso, após a última pergunta (a mensagem do(a) gestor(a) para o público), você também poderá (opcional) indicar algum livro ou site, que tenha relação direta com o teu tema, para o público. Veja que, apesar de serem “adicionais” (não obrigatórios), esses recursos ajudam na construção de uma entrevista “conversante”, informal e interessante de se ouvir. Os estudantes não desejam ouvir apenas o(a) entrevistado(a) em um podcast, mas também, a opinião, os sentimentos e os pensamentos do(a) entrevistador(a), como forma de inspiração e de espelhamento. Eu, sobretudo, também desejo lhe ouvir, aprender contigo, ser inspirado por tua visão do assunto e de mundo, além da participação do(a) gestor(a)!

PASSO 1: Levantamento de dados e aceite de Autorização de Uso de Imagem e Entrevista.

Antes de planejar a entrevista com o(a) seu gestor(a) candidato(a) à entrevista, você deverá se certificar que o(a) gestor(a) que selecionou e aceitou realizar a entrevista:

- a. *Possui tempo, interesse e disponibilidade para participar de uma entrevista (ou duas, caso seja necessário para adicionar ou corrigir dados e informações) para o projeto.*
- b. *Tem a formação acadêmica compatível com o definido no projeto e trabalha em empresa de mercado (segundo setor).*
- c. *Que a sua empresa permitirá a identificação da organização nesse tipo de entrevista.*



d. Aceitou preencher o termo **Autorização de Uso de Imagem e Entrevista** (sem esse preenchimento não poderemos publicar a entrevista). Use o modelo enviado. Imprima, preencha à mão, digitalize e transforme em PDF, nomeie da seguinte forma: **nomedogestor.empresadogestor.tema.mês.ano**, depois envie para mvcavosa@yahoo.com.br. Caso não seja assinado e o gestor não concorde, você não poderá utilizar esse candidato(a) selecionado(a). Pois existe um direito de propriedade de som e imagem envolvidos nesse caso, que devem ser devidamente autorizados antes de gravar ou elaborar a entrevista, em áudio ou vídeo.

e. Aceita ler o material teórico para se preparar para a entrevista (o mesmo que você deverá ler e o seu supervisor também).

Caso o(a) selecionado(a) preencha todos os pontos acima seria prudente já solicitar que preencha o termo Autorização de Uso de Imagem e Entrevista, enviar o material teórico e agendar uma primeira conversa (um bate-papo informal), explicando os objetivos da entrevista e tirando eventuais dúvidas. Depois, marcar uma primeira data para a entrevista.

PASSO 2: Percepção do(a) Gestor(a) sobre Projeção, Planejamento e Gestão de Carreira

Divulgue o link abaixo para o(a) entrevistado(a) e solicite o preenchimento do formulário online sobre a sua Percepção do(a) Gestor(a) sobre Projeção, Planejamento e Gestão de Carreira. Outra opção será você mesmo(a) abrir o formulário e solicitar as respostas (pessoalmente, por áudio ou por vídeo). O preenchimento demora cerca de 20 minutos.

<https://forms.gle/aYXLwuZqLwvvpf5DD6>

Ao final do processo, caso a sua entrevista seja selecionada, o(a) gestor(a) também será certificado(a) pela universidade.

PASSO 3: Ouça Outras Entrevistas

Uma boa análise do produto que deseja elaborar será fazer um benchmarking com outras entrevistas do Projeto PodCast com Gestores. São exemplos que entrevistas que foram selecionadas pelo projeto e tiraram nota máxima:

Tema Ética nas Organizações: <https://educapes.capes.gov.br/handle/capes/598443>

Tema Comportamento do Cliente: <https://educapes.capes.gov.br/handle/capes/598444>

Para melhor comunicação entre o supervisor e o supervisionado em extensão, eu uso o canal Facebook para respostas rápidas. Peça a adição em minha página Marcello Calvosa para eventuais contatos mais rápidos do que por e-mail. Considere se associar à rede social do Instragram para divulgarmos melhor as iniciativas de extensão e de pesquisa científica da UFRRJ e do CEDERJ: @pesquisas.gecapep

Abraços e sucesso!

Cordialmente, Marcello Calvosa, DSc.