



GeCaPEP / CNPq: dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/7765312712894655

Resenhas Acadêmicas e Críticas de Obras Relevantes para a Formação Suplementar do(a) Graduando(a) em Administração

Por Jonatas Barros

Grau Acadêmico: Graduando em Administração

E-mail: jbedemais82@gmail.com

Identificação Profissional: Estagiário Contas a Pagar na CPAD

Trabalho apresentado como requisito parcial

de participação no Projeto de Extensão LAB.LID do Programa DEGECAR

Curso de Administração DCAd – UFRRJ.

Orientação e Edição: Prof. Marcello Calvosa (mvalvosa@yahoo.com.br)

CV: <http://lattes.cnpq.br/2844242339593000>

AVALIAÇÃO CRÍTICA DO TEMA: FORMAS CONTEMPORÂNEAS DE CARREIRA

Título da Obra Resenhada: Estilos Reflexivos e Atitudes de Carreira Proteana e Sem Fronteiras nas Organizações Contemporâneas Brasileiras.

Autores: Manoela Z. de OLIVEIRA; William B. GOMES.

Publicação: Rev. Psicol., Organ. Trab. Florianópolis. v. 14, n. 1, p. 105-118. Mar. 2014.

Download: http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1984-66572014000100009

Palavras-chave: Gestão de Carreiras; Carreira Proteana; Carreira sem Fronteiras.

Seropédica, Dezembro / 2020



Manoela Ziebell de Oliveira possui graduação (2007), Mestrado (2010), e Doutorado (2014) em Psicologia pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Seu principal interesse de pesquisa é o estudo do desenvolvimento de carreira em diferentes etapas da vida e em contextos culturais. Atualmente é professora do Programa de Pós-graduação em Psicologia e responsável pelo Grupo de Estudos em Desenvolvimento de Carreira da PUCRS. Em sua dissertação de mestrado, *Modos Reflexivos e Auto-relatos de Profissionais sobre as Carreiras Proteana e Sem Fronteiras*, Manoela expõe um compilado detalhado sobre a reflexividade nos profissionais contemporâneos, também desenvolvendo atividades sobre os tipos de carreiras supracitados. William Barbosa Gomes é professor aposentado do Instituto de Psicologia da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), onde lecionou de 1995 a 2015. Atualmente é *Fellow Senior* no Programa de Pós-graduação em Psicologia da UFRGS. Foi um dos introdutores da pesquisa qualitativa no Brasil e tem sido considerado um metodólogo, por suas articulações sistemáticas e sistêmicas entre métodos quantitativos e qualitativos.

A pesquisa apresentada no artigo resenhado expõe uma realidade observada em uma significativa parcela dos profissionais brasileiros, e pode ser melhor avaliada em conjunto com a observação da economia nacional de 2014 até o presente momento. Também é possível compará-la com outras observações do emprego e do trabalho internacionais, como as expostas pelo Fórum Econômico Mundial, em seu próximo tema de discussão intitulado *The Great Reset*. A estrutura deste artigo possui similaridades com outros já conhecidos pelo público acadêmico, facilitando a visualização e o entendimento dos mesmos. Pode-se dividir a obra em 4 grandes títulos, são esses: delimitação do tema / problema, para contextualização do leitor ao tema da pesquisa; método, seção onde os pesquisadores detalham os entrevistados; resultados e discussão; e considerações finais.

As causas das novas relações de trabalho estudadas são avaliadas no início do projeto. Várias são as mudanças observadas na sociedade que podem ter levado ao objeto da pesquisa. Avanço da tecnologia, competitividade entre nações e o crescente enxugamento das estruturas produtivas. Simultaneamente a 3ª Revolução Industrial, os trabalhadores adotaram novas relações de troca com as organizações. Trata-se de uma espécie de contrato implícito (psicológico) e reflete as expectativas mútuas dos empregadores e de seus empregados acerca da relação de trabalho (OLIVEIRA; GOMES, 2014). Logo após a introdução, os autores explicam os termos que fazem parte da pesquisa publicada. São estas, a **Carreira Proteana**, que expõe a preocupação do profissional, como esse quer ser reconhecido e em determinada área escolhida por ele. Também a devida explicação do termo **Carreira sem Fronteiras**, que integra o profissional que quer obter o máximo de experiências, para que seja rapidamente absorvido pelo mercado de trabalho.

A partir da página 107, os pesquisadores explicam como identificar e reconhecer esses tipos de profissionais, explicando o tipo de “nômades” que são, física e psicologicamente. É também a partir dessa página que os pesquisadores trazem ao conhecimento do leitor sobre os 4 tipos de planejadores - os que possuem uma maneira de conversa interna que é dominante e pode ser caracterizada em três estilos adaptativos (comunicativo, autônomo e meta-reflexivo) ou em um estilo fraturado. É um tipo de conteúdo que estudantes, professores e/ou profissionais ligados à área da psicologia possam tirar melhor proveito. Na seção do método utilizado, os autores descrevem os quatro instrumentos utilizados para a coleta de estudo da pesquisa. Um destes é o questionário sociodemográfico, que auxilia e é usado pela vasta maioria dos acadêmicos, enquanto os outros três são próprios para o artigo. Não estritamente ao artigo, mas melhor aplicados ao tipo de pesquisa realizada. Chama a atenção a relação entre a população entrevistada para o artigo com a proximidade geográfica e profissional dos pesquisadores. Tal resultado pode ser interpretado socialmente. Há a possibilidade do círculo de pessoas dos pesquisadores serem



mais fáceis de serem alcançadas pelos mesmos? Isso poderia afetar o leitor da pesquisa de outra região do país, quando o mesmo tentasse comparar os resultados com a sua realidade? São questões importantes que o leitor dessa pesquisa deve levar em conta. Nas considerações finais os pesquisadores analisam a pesquisa de forma geral. Alguns resultados já eram aguardados, o que não gera surpresa. Todavia, nem todas as premissas apresentadas pela literatura e confirmadas por estudos internacionais foram observadas nesta amostra de profissionais do Brasil. É nesse ponto que os pesquisadores admitem que se faz necessário mais estudos interculturais com as mesmas escalas a fim de verificar as peculiaridades de gênero quanto às relações de trabalho.

A área da pesquisa é interessante, mas é de suma importância mais pesquisas do tipo, principalmente em outras regiões do país, possibilitando melhor análise do cenário nacional quanto as decisões de carreiras dos profissionais brasileiros. Podem ser estudados outros temas a partir desta pesquisa como: contextualização das escolhas profissionais pessoais com as legislações trabalhistas do Brasil e/ou com as empresas. A análise traz apenas o ponto de vista do profissional, todavia, seria interessante para as organizações terem funcionários que não planejam seguir carreira na empresa? A empresa contrataria um profissional denominado “sem fronteiras”?

Aos formandos do curso de Administração de empresas, o estudo pode ser aplicado para que o futuro profissional faça uma reflexão sobre determinadas escolhas em sua carreira. Juntamente a isto, é importante uma análise mais ampla dessas escolhas com a economia nacional. A Reflexividade está presente em todos os campos da vida, seja na vida pessoal ou profissional dos seres humanos. Além dos estudantes de administração, o conteúdo desta pesquisa é recomendado a específicos públicos como, acadêmicos que pretendem seguir carreira profissional, empresas e profissionais da psicologia e/ou recursos humanos, principalmente se estes residem na região sul do Brasil.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

CALVOSA, Marcello. Reflexões sobre a influência do pós-doutorado sobre produção científica da pós-graduação. *Administração: Ensino e Pesquisa (RAEP)*, v. 20, n. 2, p. 537-544, 2019. <https://doi.org/10.13058/raep.2019.v20n2.1352>

CALVOSA, Marcello. *Instruções de como elaborar uma resenha acadêmica e crítica*. Notas de Aula. Disponível em plataforma interna de uso exclusivo dos alunos – SIGAA. Acesso: 03.out.2020

Diretrizes RAE. (s. d.). *Resenha*. Disponível em <<http://rae.fgv.br/manual-rae/resenha>>. Acesso: 03.out.2020.

Pesquisadores PUCRS. *Manoela Ziebell de Oliveira*. Porto Alegre. Disponível em <<https://www.pucrs.br/pesquisadores/manoela-ziebell-de-oliveira/>>. Acesso: 07.out.2020

OLIVEIRA, Manoela Z. de; GOMES, William B. Estilos reflexivos e atitudes de carreira proteana e sem fronteiras nas organizações contemporâneas brasileiras. *Rev. Psicol., Organ. Trab., Florianópolis*, v.14, n.1, p.105-118, Março, 2014.

OLIVEIRA, Manoela Z. de. *Modos reflexivos e auto-relatos de profissionais sobre as carreiras proteana e sem-fronteiras*. Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Instituto de Psicologia. Curso de Pós-Graduação em Psicologia. Porto Alegre. 2010. Disponível em <<http://hdl.handle.net/10183/26813>>. Acesso: 07.out.2020.



OBSERVAÇÕES:

1. Esse material constitui-se uma iniciativa REA - Recurso Educacional Aberto - do Grupo de Pesquisas GeCaPEP e do Programa de Extensão DEGECAR, pertencentes ao Depto. de Ciências Administrativas (DCAd) do Instituto de Ciências Sociais Aplicadas (ICSA) da UFRRJ. Tal iniciativa é abrigada no **Projeto de Extensão LAB.LID**, ação extencionista do Programa DEGECAR. Os seus principais objetivos são discutir, organizar e difundir estudos, aplicações organizacionais e pesquisas científicas sobre os temas Liderança Empresarial e Gestão Organizacional, e sobre a atuação empresarial de um líder voltado para organizações competitivas de mercado. A área de concentração acadêmica dos temas e debates é em Ciências Sociais Aplicadas. Os materiais derivados do projeto são licenciados para permitir o direito de copiar, distribuir, remixar, exibir e executar a obra, fazer trabalhos derivados dela, porém, com os devidos créditos ao autor.
2. Trabalho distribuído sob a licença *Creative Commons*: CC-BY-SA 4.0. Caso utilizada a resenha para a composição de trabalhos acadêmicos e/ou científicos, já antecipadamente autorizados pelo(a) autor(a) conforme a referida licença anterior, utilizar a devida citação conforme apontado a seguir.
3. **Citação:** BARROS, Jonatas *Avaliação Crítica do Tema: Formas Contemporâneas de Carreira – Resenha do Artigo: Estilos Reflexivos e Atitudes de Carreira Proteana e Sem Fronteiras nas Organizações Contemporâneas Brasileiras (2014)*. In: Seminário Virtual de Liderança & Gestão do Projeto de Extensão LAB.LID / Programa de Extensão DEGECAR. Coord. & Org. Marcello Calvosa. Seropédica: UFRRJ, 2020.
4. Para maiores esclarecimentos sobre o tema, eventuais dúvidas ou suporte acadêmico/científico acesse o Grupo GeCaPEP: pesquisasgecapep@gmail.com ou Instagram: @pesquisas.gecapep