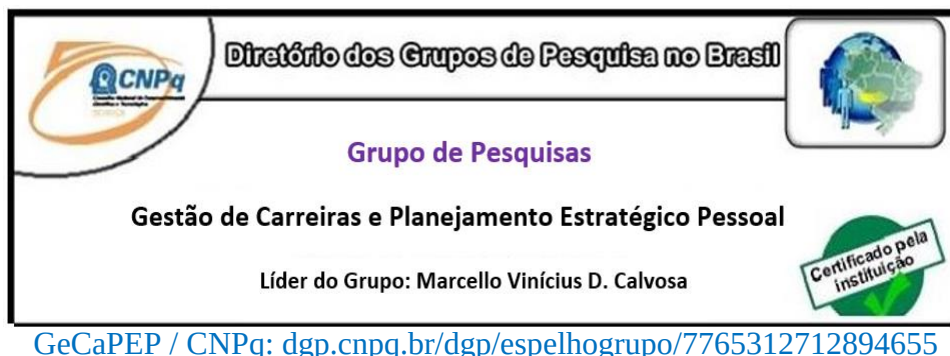




Resenhas Acadêmicas e Críticas de Obras Relevantes para a Formação Suplementar do(a) Graduando(a) em Administração

Por Carolina Mozer Magno de Carvalho

Grau Acadêmico: Graduanda em Administração

E-mail: mozercarolina@hotmail.com

Identificação Profissional: Assistente Comercial na Empresa Atlantis International

Trabalho apresentado como requisito parcial

de participação no Projeto de Extensão LAB.LID do Programa DEGECAR

Curso de Administração DCAd – UFRRJ.

Orientação e Edição: Prof. Marcello Calvosa (mvcavlosa@yahoo.com.br)

CV: <http://lattes.cnpq.br/2844242339593000>

AVALIAÇÃO CRÍTICA DO TEMA: ESTILOS DE LIDERANÇA E DESEMPENHO DE EQUIPES

Título da Obra Resenhada: Estilos de Liderança X Desempenho da Equipe: estudo de caso em uma rede de varejo em Juiz de Fora / MG.

Autora: Aretha SALOMÃO; Marjory NEVES; Judilma SILVA.

Publicação: Revista GETS, Sete Lagoas, v. 3 (ed. especial), p.62-80, 2020.

Download: <https://ojs3x.gets.science/index.php/get/article/view/58/62>

Palavras-chave: Liderança; Perfil de Liderança; Desempenho de Equipes.

Seropédica, Dezembro / 2020



Aretha H. Martins Salomão é graduada em Psicologia pela UFJF, pós graduação em Gestão Estratégica de Recursos Humanos pela Faculdade Machado Sobrinho e possui mestrado em Sistemas de Gestão pela Universidade Federal Fluminense. É professora da Fundação Educacional Machado Sobrinho e coordenadora da Pós-graduação Lato sensu em Gestão de Pessoas da mesma instituição. Marjory Resende Neves é graduada em Psicologia pela Faculdade Machado Sobrinho, de Juiz de Fora/MG. Judilma A. Oliveira Silva é graduada em Pedagogia pela Universidade Federal de Viçosa, mestre e doutora em Educação Brasileira, Gestão e Práticas Pedagógicas pela Universidade Federal de Juiz de Fora. Atualmente é pesquisadora da Universidade Federal de Juiz de Fora, professora substituta da Universidade Federal de São João Del Rei e professora da Faculdade Machado Sobrinho.

No artigo resenhado em questão destaca a ação do líder organizacional pela ótica de Estilos de Liderança que podem ser adotados por essa figura emblemática e como essa abordagem poderá afetar o desempenho e performance de uma equipe por ele conduzida. Alguma discussão inicial sobre descritores fundamentais para a compreensão do trabalho mostra-se relevantes. Esses descritores são: **Liderança e Perfil de Liderança**. A liderança é um fenômeno capaz de permitir e liderados assumam responsabilidades apresentadas pelo líder para atingir um objetivo comum, com a busca por os resultados satisfatórios e elevados (BUNN; FUMAGALLI, 2016). Um conceito contemplativo de **liderança** pode ser destacado em Calvosa (2021, p.18), para o autor: “liderança pode ser compreendida como o fenômeno interpessoal de exercer influência, sob orientação colaborativa, por meio de um processo de comunicação, para o alcance de objetivos específicos participados, sendo ação contínua, universal e atemporal, estruturada no compartilhamento de uma visão de futuro”. Sobre o **Perfil de Liderança**, de acordo com uma corrente majoritária atual, o líder não possui um perfil ideal. Por exemplo, Bowditch e Buono (2011) apontam que uma pessoa ao assumir uma posição de liderança deve ter ao invés de um “formato fechado”, uma visão generalista, com o objetivos de resolver diversos conflitos e situações diferentes para se tornar um bom líder.

O artigo resenhado mostra a ênfase sobre a necessidade de importância da valorização dos funcionários em uma empresa. Segundo as autoras, por meio do nível de motivação deles a empresa poderá ou não obter resultados satisfatórios. Para atingir tal consideração, o trabalho promoveu um estudo de caso em uma loja de varejo, em Juiz de Fora/MG. E sistematizam que líderes voltados para relacionamentos adequados com o colaboradores e, ao mesmo tempo, para alcance de tarefas alcançam bons resultados e atingem a desejada performance e desempenho da equipe. Por outro lado, líderes voltados a situação, o momento, obtêm declínio em resultados no longo prazo. Será que esses resultados podem ser generalizados para todos os tipos de empreendimentos ou setores?

O trabalho destaca e inter-relaciona a atuação do líder com a dos colaboradores em uma equipe, gerando uma relação de dependência sobre o bom desempenho ou não dos colaboradores, de acordo com a preparação, intensidade, comprometimento e influência do líder sobre o time. Ademais, atrela ao líder e ao seu poder de influência, a capacidade do alcance de objetivos em comum e metas estabelecidas, ponto esse de convergência com outras teorias atuais sobre liderança e gestão (CALVOSA, 2021). Outro destaque está na afirmação de que o desempenho da equipe está conectado diretamente na forma com o comportamento do líder com seus colaboradores, como, intuitivamente, espera-se tal resultado prático no interior das organizações. A metodologia utilizada na investigação proposta para o artigo foi a de Estudo de Caso.



Uma das considerações finais do trabalho foi o apontamento da existência de três tipos de líderes chamados: de Relacionamento, Situacional e de Tarefa. Cada gestor foi metrificado por resultados e, para esse trabalho, o perfil com foco em relacionamentos atingiu maior score, sustentando a argumentação das autoras em seu trabalho. Uma conclusão oferecida aos leitores pelo artigo é que líderes com maior empatia e focados em resultados podem apreentar mais chances de atingirem as metas estabelecidas pelas organizações, a partir da colaboração e envolvimento do grupo.

Em geral, um trabalho como esse resenhado possui relevância para gerar conhecimento e despertar insights em estudantes de Administração. De forma prática, talvez possa permitir gerar algum espelhamento em seus ambientes de trabalho e estágio. O artigo pode gerar o interesse de leitura nos estudantes pela sua leitura fácil e agradável, com simples e diretas relações entre os temas propostos. Um diferencial interessante foi a técnica estatística utilizada para analisar processos aleatórios com resultados multivariados. Talvez pela limitação de espaço disponível na mídia utilizada para a divulgação da pesquisa, as análises trazidas a partir do tratamento estatístico dos dados não geram ampla compreensão em uma primeira leitura e podem produzir certa dificuldade de interpretar os resultados. Contudo, as conclusões são diretas e objetivas. Esse conteúdo é importante para os estudantes de Administração pelo fato de ampliar o conhecimento prático na temática de liderança. Muitas vezes, ao longo da graduação em Administração (ou áreas afins) são apresentadas diversas abordagens sobre o tema, que muitas vezes, não são práticas ou possuem identificação com os estudantes. Nesse artigo científico foi possível gerar uma aprendizagem por meio de um exemplo prático de um estudo de caso, que facilmente poderia ser representante de uma organização com a qual os estudantes fazem um estágio, empreendem ou tem uma experiência profissional.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

BOWDITCH, James; BUONO, Anthony. Comportamento Grupal e Intergrupal. In: *Elementos de Comportamento Organizacional*. São Paulo, Cengage Learning, 2011, p.95-141.

BUNN, Fernanda; FUMAGALLI, Luis. A importância do líder na organização: influenciando pessoas para o atingimento dos resultados. *Rev. FAE, Curitiba*, v.19, n.2, p. 132-147, 2016.

CALVOSA, Marcello. *Liderança Empresarial e Estratégica*. Rio de Janeiro: Fundação CECIERJ, 2021. (No prelo).

CALVOSA, Marcello. Reflexões sobre a influência do pós-doutorado sobre produção científica da pós-graduação. *Administração: Ensino e Pesquisa (RAEP)*, v. 20, n. 2, p. 537-544, 2019. <https://doi.org/10.13058/raep.2019.v20n2.1352>

CALVOSA, Marcello. *Instruções de como elaborar uma resenha acadêmica e crítica*. Notas de Aula. Disponível em plataforma interna de uso exclusivo dos alunos – SIGAA. Acesso: 25.nov.2020

DIRETRIZES RAE. (s. d.). *Resenha*. Disponível em: <<http://rae.fgv.br/manual-rae/resenha>>. Acesso: 01.set.2020.

SALOMÃO, Aretha; NEVES, Marjory; SILVA, Judilma. Estilos de Liderança X Desempenho da Equipe: estudo de caso em uma rede de varejo em Juiz de Fora / MG. *Revista GETS, Sete Lagoas*, v. 3 (ed. especial), p.62-80, 2020. Disponível em: <<https://ojs3x.gets.science/index.php/get/article/view/58/62>>. Acesso: 21.dez.2020.



OBSERVAÇÕES:

1. Esse material constitui-se uma iniciativa REA - Recurso Educacional Aberto - do Grupo de Pesquisas GeCaPEP e do Programa de Extensão DEGECAR, pertencentes ao Depto. de Ciências Administrativas (DCAd) do Instituto de Ciências Sociais Aplicadas (ICSA) da UFRRJ. Tal iniciativa é abrigada no **Projeto de Extensão LAB.LID**, ação extencionista do Programa DEGECAR. Os seus principais objetivos são discutir, organizar e difundir estudos, aplicações organizacionais e pesquisas científicas sobre os temas Liderança Empresarial e Gestão Organizacional, e sobre a atuação empresarial de um líder voltado para organizações competitivas de mercado. A área de concentração acadêmica dos temas e debates é em Ciências Sociais Aplicadas. Os materiais derivados do projeto são licenciados para permitir o direito de copiar, distribuir, remixar, exibir e executar a obra, fazer trabalhos derivados dela, porém, com os devidos créditos ao autor.
2. Trabalho distribuído sob a licença *Creative Commons*: CC-BY-SA 4.0. Caso utilizada a resenha para a composição de trabalhos acadêmicos e/ou científicos, já antecipadamente autorizados pelo(a) autor(a) conforme a referida licença anterior, utilizar a devida citação conforme apontado a seguir.
3. **Citação:** CARVALHO, Carolina de. *Avaliação Crítica do Tema: Estilos de Liderança e Desempenho de Equipes – Resenha do Artigo: Estilos de Liderança X Desempenho da Equipe: estudo de caso em uma rede de varejo em Juiz de Fora / MG (2020)*. In: Seminário Virtual de Liderança & Gestão do Projeto de Extensão LAB.LID / Programa de Extensão DEGECAR. Coord. & Org. Marcello Calvosa. Seropédica: UFRRJ, 2020.
4. Para maiores esclarecimentos sobre o tema, eventuais dúvidas ou suporte acadêmico/científico acesse o Grupo GeCaPEP: pesquisasgecapep@gmail.com ou Instagram: @pesquisas.gecapep