



Esta obra está licenciada nos termos da Licença Creative Commons Atribuição - Não Comercial - Compartilha Igual 3.0 Brasil, podendo a OBRA ser remixada, adaptada e servir para criação de obras derivadas, desde que com fins não comerciais, que seja atribuído crédito ao autor e que as obras derivadas sejam licenciadas sob a mesma licença.

UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO RIO DE JANEIRO
INSTITUTO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

DISCIPLINA: IH 167 - GERÊNCIA DE PESSOAL
PROF ANDRÉ CARVALHO

ATIVIDADE SOBRE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DE PESSOAL

Faça uma pesquisa sobre um planejamento estratégico de pessoas em uma empresa de sua escolha. Após identificar a organização, você deverá produzir um relatório com as seguintes informações:

- a) Introdução breve apresentando o trabalho e seu objetivo.
- b) Descrição sucinta da organização.
- c) Relato das etapas de como foi realizado o planejamento estratégico de pessoas.
- d) Comentário crítico de como você vê esse processo à luz do conteúdo estudado no tópico Planejamento Estratégico de Pessoal. Utilize como critérios para a sua análise, por exemplo: a empresa segue as etapas recomendadas? Em que inova? Alinha-se à estratégia organizacional? Entre outros.

Fonte: Atividade adaptada a partir de

Oliveira, J.A.; Oliveira, M.P. Gestão de pessoas no setor público. 2. ed. reimp. Florianópolis : Departamento de Ciências da Administração. UFSC. [Brasília]: CAPES: UAB, 2016. Disponível em <https://educapes.capes.gov.br/handle/capes/145368>. Acesso em 09/07/2018.