



FÓRUM DA ÁREA  
DE ADMINISTRAÇÃO  
PÚBLICA

INSTITUIÇÃO : ESP. EM GESTÃO PÚBLICA MUNICIPAL - UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO (UNIFESP)

AUTORA : ALEKSANDRA DINIZ MONTANHER

ORIENTADOR : MAYKON A.P. DE NOVAIS

## AS COMPETÊNCIAS DO ENFERMEIRO GESTOR: UMA REVISÃO DE LITERATURA

### APRESENTAÇÃO

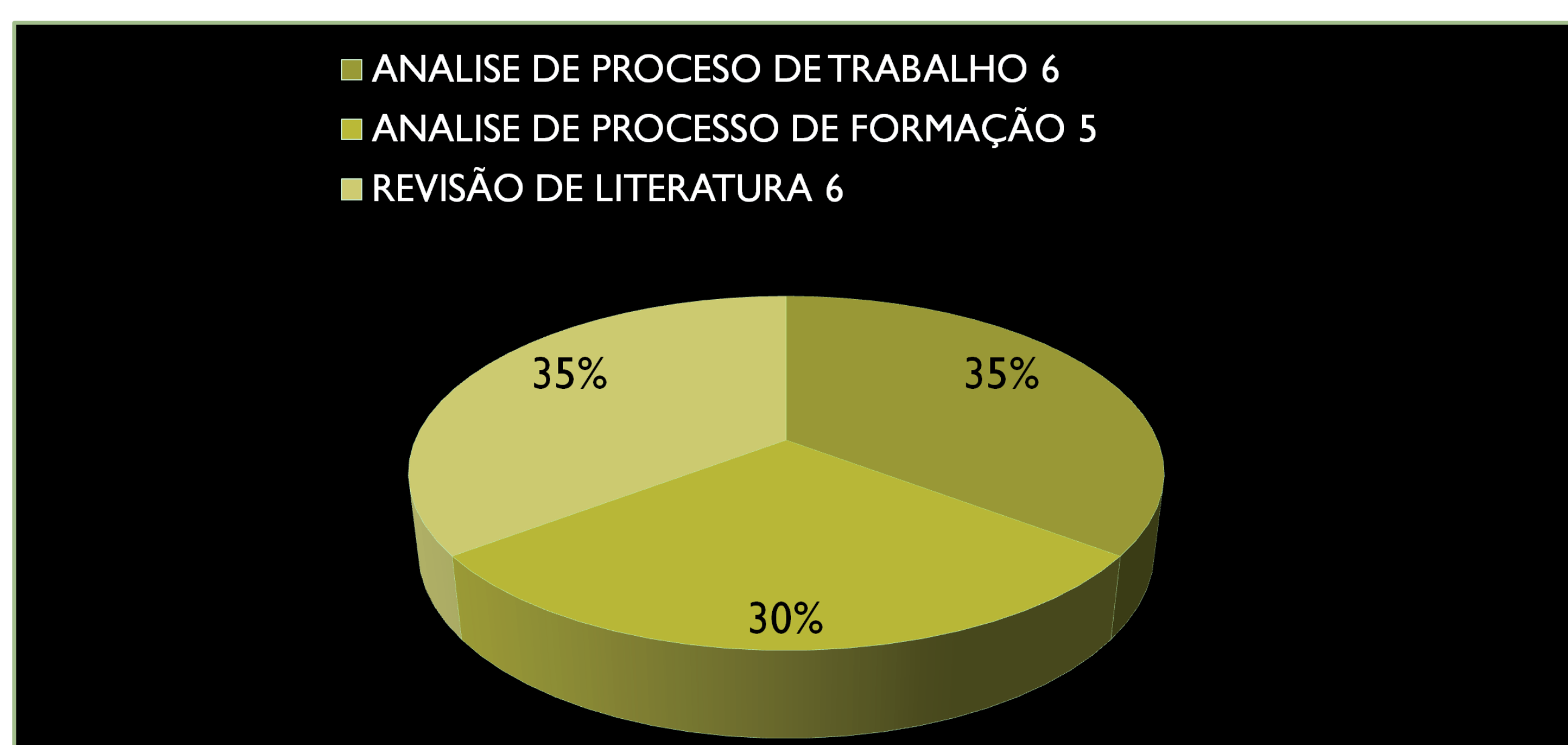
A qualidade dos serviços de saúde tem sido cada vez mais questionada, em virtude da necessidade de estar em consonância com os princípios do Sistema Único de Saúde brasileiro o (SUS) e depara-se com o desafio de formação dos profissionais de saúde utilizando-se de instrumentos como a Gestão por Competências para reorganização das funções gerenciais e direcionamento dos processos de trabalho (FURUKAWA, CUNHA, 2010). O termo competência tem sofrido constantemente um processo de ressignificação; na contemporaneidade é conceituado como uma capacidade específica de executar a ação em um nível de habilidade que seja suficiente para alcançar o feito desejado, tem sido o foco de preocupação das instituições em busca de profissionais qualificados, aptos a adaptar-se a novas situações. O objetivo geral deste trabalho foi identificar e analisar a produção científica sobre a temática de competência do Enfermeiro Gestor e as estratégias utilizadas para seu desenvolvimento no trabalho do enfermeiro gestor.

### METODOLOGIA

Trata-se de revisão integrativa, realizada por meio de busca on-line no período de 2009 a 2013, disponível na Biblioteca Virtual em Saúde, utilizando as bases de dados: Literatura Latino Americana e do Caribe em Ciências da Saúde (LILACS) e Scientific Electronic Library Online (SCIELO), Bases de Dados em Enfermagem (BDENF).

### RESULTADOS

O levantamento de dados através de uma revisão integrativa, possibilitou identificar 17 artigos, e a sua análise oportunizou a construção de três categorias relativas às publicações acerca de competências no trabalho do Enfermeiro, conforme apresentado no gráfico a seguir:



A análise dos artigos selecionados possibilitou identificar três categorias relativas às Competências e à Enfermagem, conforme apresentadas nas figuras a seguir:



Figura 01. Categoria 01- Análise de processo de trabalho. São Paulo, 2014.

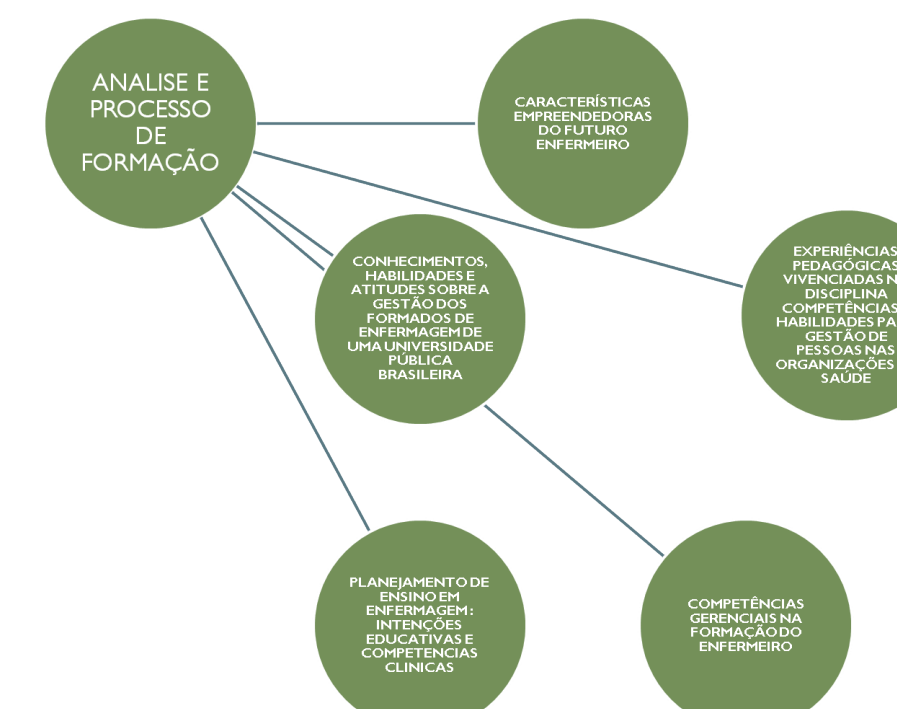


Figura 02. Categoria 02- Análise de processo de Formação. São Paulo, 2014

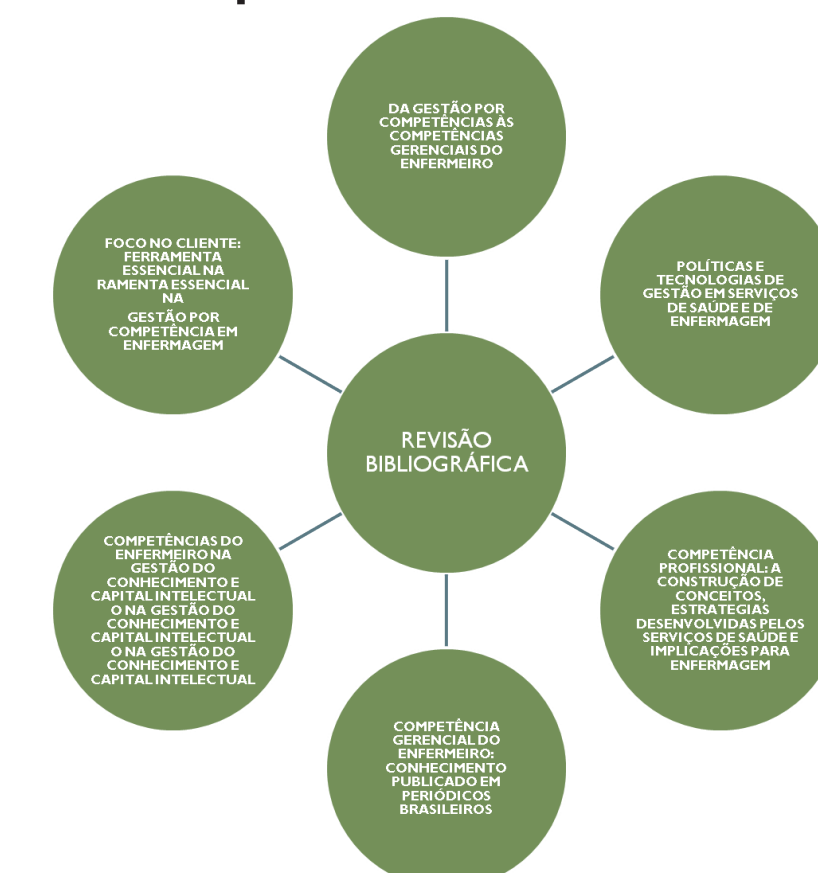


Figura 03. Categoria 03 - Revisão Bibliográfica. São Paulo, 2014

### CONSIDERAÇÕES FINAIS

A descrição da realidade dos dados sobre competências necessárias ao profissional enfermeiro foi realizada com base na análise da produção científica referente ao tema, através da elaboração de categorias que caracterizassem as competências essenciais ao profissionais enfermeiros e ainda possibilitou realizar um comparativo com revisões integrativas realizadas sobre ao assunto.

### REFERÊNCIAS

ALMEIDA, M.L., PERES, A.M. Conhecimentos, habilidades e atitudes sobre a gestão dos formados de enfermagem de uma universidade pública brasileira. Invest Educ Enferm; Medelin, vol.30, n.1, p.66-76, Mar 2012.  
CAMELO, S.H.H.; ANGERAMI, E.L.S. Competência profissional: a construção de conceitos, estratégias desenvolvidas pelos serviços de saúde e implicações para enfermagem. Texto Contexto Enferm, Florianópolis, 2013 Abr-Jun; 22(2): 552-60. Disponível em <<http://www.scielo.br/pdf/tce/v22n2/v22n2a34.pdf>> Acesso em Dez 2013.  
FURUKAWA, P.O.; CUNHA, I.C.K.O. Da gestão por competências às competências gerenciais do enfermeiro. Rev. bras. enferm., Brasília, v. 63, n. 6, Dec. 2010. Disponível em <[http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0034-71672010000600030&lng=en&nr m=iso](http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0034-71672010000600030&lng=en&nr m=iso)>. Acesso 07 Set 2013.