

**PREFEITURA MUNICIPAL DE SABARÁ – MINAS GERAIS
SECRETARIA MUNICIPAL DE SEGURANÇA PÚBLICA
GUARDA CIVIL MUNICIPAL DE SABARÁ**

**PLANO DE CAPACITAÇÃO CONTINUADA DA GUARDA
CIVIL MUNICIPAL DE SABARÁ/MG**



Período de Vigência: Ano de 2026

Sabará/MG

2026

PLANO DE CAPACITAÇÃO CONTINUADA DA GUARDA CIVIL MUNICIPAL DE SABARÁ/MG

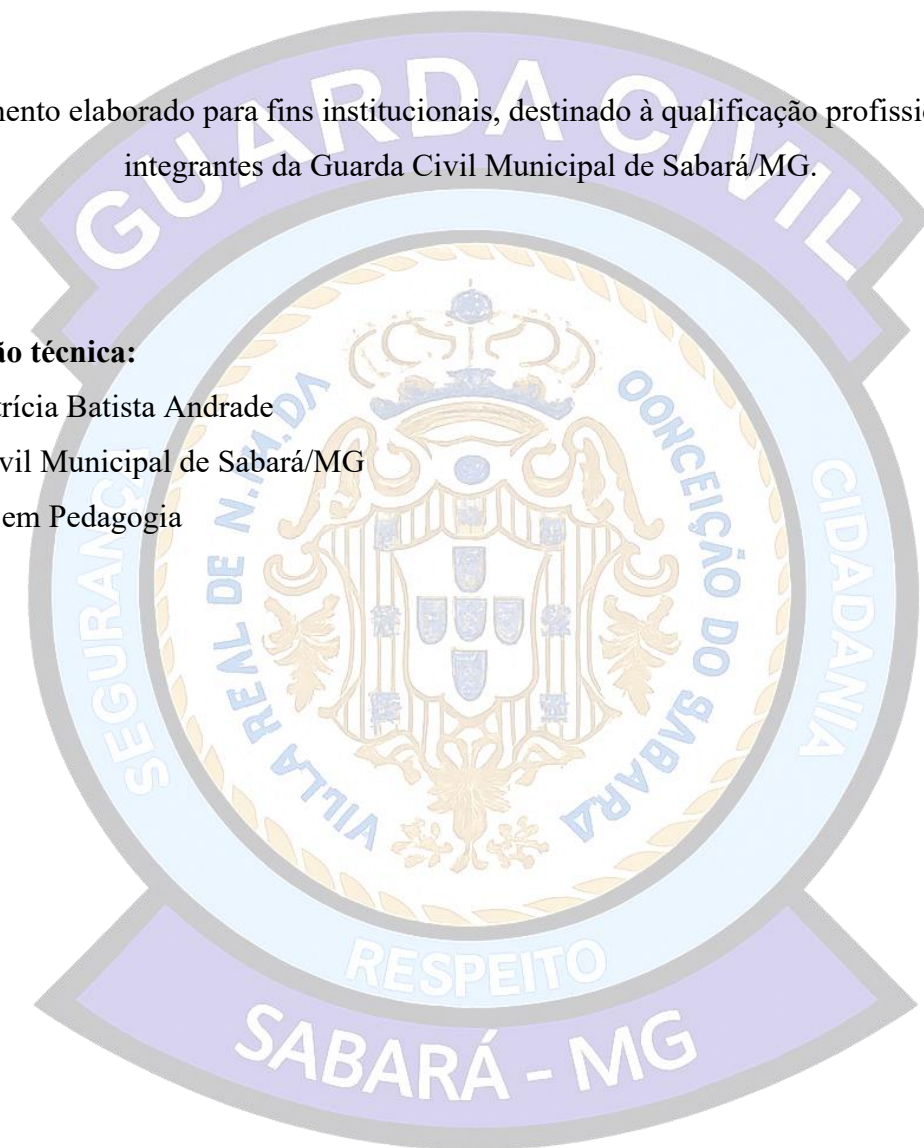
Documento elaborado para fins institucionais, destinado à qualificação profissional dos integrantes da Guarda Civil Municipal de Sabará/MG.

Elaboração técnica:

Ariana Patrícia Batista Andrade

Guarda Civil Municipal de Sabará/MG

Formação em Pedagogia



SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	4
2. OBJETIVOS	5
2.1 Objetivo Geral	5
2.2 Objetivos Específicos	5
3. REFERENCIAL TEÓRICO	6
4. JUSTIFICATIVA	8
5. METODOLOGIA	8
6. AVALIAÇÃO DA CAPACITAÇÃO	9
7. RESULTADOS E IMPACTOS INSTITUCIONAIS	11
8. DA ORGANIZAÇÃO DA GRADE FORMATIVA	12
9. NORMAS DE CONDUTA DURANTE A CAPACITAÇÃO CONTINUADA	14
10. GRADE CURRICULAR DA CAPACITAÇÃO CONTINUADA	15
11. DISPOSIÇÕES FINAIS	23
12. REFERÊNCIAS	24



Apresentação

O presente Plano de Capacitação Continuada da Guarda Civil Municipal de Sabará/MG tem como finalidade estabelecer diretrizes, objetivos e ações voltadas ao desenvolvimento permanente dos Guardas Civis Municipais, reconhecendo a formação continuada como elemento essencial para a qualificação profissional e para o fortalecimento do modelo de segurança cidadã no âmbito municipal.

Trata-se de um instrumento de organização e normatização interna da corporação, elaborado no exercício de sua autonomia administrativa, tomando como referências técnicas e pedagógicas a Matriz Curricular Nacional para a Formação dos Profissionais de Segurança Pública, elaborada pela Secretaria Nacional de Segurança Pública (SENASP).

Diante das constantes transformações sociais e dos desafios contemporâneos da segurança pública, torna-se imprescindível que os profissionais responsáveis pela proteção da população e pela prevenção da violência estejam em permanente processo de atualização e aperfeiçoamento. Nesse contexto, a capacitação continuada configura-se como ferramenta estratégica para o aprimoramento técnico, operacional, ético e humano dos integrantes da Guarda Civil Municipal, pautando-se em uma concepção de educação permanente, que articula teoria e prática, reflexão crítica e atuação profissional, conforme os princípios pedagógicos adotados pela SENASP como referência nacional.

Este plano adota, ainda, como referências transversais, as competências gerais da Base Nacional Comum Curricular e as diretrizes pedagógicas da Matriz Curricular Nacional da SENASP, especialmente aquelas relacionadas ao exercício da cidadania, pensamento crítico, comunicação, cultura de paz, respeito à diversidade, responsabilidade, empatia e mediação e resolução de conflitos. Tais referências contribuem para o desenvolvimento integral do profissional de segurança pública, fortalecendo competências socioemocionais indispensáveis a uma atuação preventiva, mediadora e próxima da comunidade.

Alinhado às diretrizes e metas estabelecidas pelo Plano Nacional de Segurança Pública e Defesa Social 2021–2030 (PNSPDS), o presente Plano de Capacitação Continuada busca contribuir para a redução da violência e da criminalidade, o fortalecimento das **ações** preventivas, a valorização dos profissionais da Guarda Civil Municipal, a qualificação das práticas institucionais e o aprimoramento da gestão e governança na área da segurança

pública. A formação continuada é compreendida, nesse sentido, como instrumento fundamental para a efetividade das políticas públicas de segurança e para a melhoria dos serviços prestados à sociedade.

A atuação da Guarda Civil Municipal de Sabará/MG fundamenta-se no respeito à dignidade da pessoa humana, entendida como valor supremo e orientador das práticas institucionais e da relação com a comunidade, conforme preconizado pela Constituição Federal, pelo Estatuto Geral das Guardas Municipais e pelas diretrizes nacionais de formação. Ao compreender a segurança pública como estratégia de enfrentamento das vulnerabilidades sociais e de promoção da cidadania — e não exclusivamente sob uma perspectiva repressiva, este plano reafirma o compromisso da Guarda Civil Municipal de Sabará/MG com a construção de uma cultura de paz, a valorização de seus profissionais e a prestação de um serviço público eficiente, humanizado e alinhado aos princípios democráticos.

Objetivo Geral

Estabelecer e implementar um processo permanente de formação continuada para os integrantes da Guarda Civil Municipal de Sabará/MG, visando ao aprimoramento técnico, operacional, ético e humano, ao fortalecimento do modelo de segurança cidadã e à qualificação das práticas institucionais, em consonância com diretrizes pedagógicas contemporâneas e referências nacionais de formação em segurança pública.

Objetivos Específicos

1. Promover a atualização permanente dos Guardas Cíveis Municipais quanto às normas legais, institucionais e procedimentais que regem a atuação da Guarda Civil Municipal, assegurando o exercício profissional em conformidade com a legislação vigente e com os princípios constitucionais.
2. Desenvolver e aprimorar competências técnicas e operacionais necessárias ao desempenho das funções da Guarda Civil Municipal, observando protocolos, procedimentos e boas práticas voltadas à prevenção da violência e à proteção da população.
3. Fortalecer a atuação da Guarda Civil Municipal no modelo de segurança cidadã, estimulando práticas preventivas, comunitárias, mediadoras e orientadas à resolução pacífica de conflitos.
4. Incentivar a reflexão crítica sobre o papel da Guarda Civil Municipal na sociedade, promovendo a ética profissional, a responsabilidade institucional e o respeito aos direitos humanos e à diversidade.

5. Desenvolver competências socioemocionais, como empatia, comunicação, autocontrole emocional, trabalho em equipe e tomada de decisão responsável, essenciais para uma atuação equilibrada e humanizada.
6. Qualificar os profissionais para o uso adequado, proporcional e responsável da autoridade pública, com ênfase na legalidade, na legitimidade das ações e na preservação da dignidade da pessoa humana.
7. Integrar teoria e prática por meio de metodologias ativas de ensino-aprendizagem, favorecendo a aplicação do conhecimento adquirido nas situações reais do cotidiano profissional.
8. Estimular a cultura de prevenção, mediação e gestão de conflitos, contribuindo para a redução da violência, da criminalidade e de situações de risco no território municipal.
9. Valorizar os Guardas Civis Municipais por meio de ações formativas que contribuam para o desenvolvimento profissional contínuo, o fortalecimento da identidade institucional e o sentimento de pertencimento à corporação.
10. Contribuir para o aprimoramento da gestão institucional e da governança da Guarda Civil Municipal, por meio da padronização de procedimentos, da qualificação das ações formativas e do alinhamento às políticas públicas de segurança.
11. Contribuir para a prevenção de vulnerabilidades pessoais e institucionais, por meio de ações de formação continuada que abordem ética, integridade, autocuidado e gestão financeira responsável dos Guardas Civis Municipais.

Referencial Teórico

A capacitação continuada da Guarda Civil Municipal de Sabará/MG fundamenta-se no Estado Democrático de Direito e no ordenamento jurídico brasileiro, especialmente no Direito Constitucional, no Direito Administrativo, nos Direitos Humanos e no Direito Penal. Esses ramos estabelecem os princípios, limites e responsabilidades que orientam a atuação da Administração Pública e dos agentes municipais de segurança, garantindo legalidade, proporcionalidade, eficiência e respeito aos direitos fundamentais.

Como integrante da Administração Pública Municipal, a Guarda Civil Municipal submete-se aos princípios constitucionais do art. 37 da Constituição Federal e aos mecanismos de controle e responsabilização administrativa, civil e penal, sendo a qualificação jurídica permanente instrumento essencial para a prevenção de abusos e para a atuação técnica e responsável.

A Constituição Federal de 1988 constitui o principal fundamento normativo da atuação da Guarda Municipal, ao reconhecer a dignidade da pessoa humana como valor central e ao atribuir aos Municípios autonomia para organizar seus serviços públicos. O art. 144 da Constituição, aliado ao Estatuto Geral das Guardas Municipais (Lei nº 13.022/2014),

consolida o caráter preventivo, comunitário e cidadão da atuação das guardas, em articulação com as políticas públicas de segurança.

A perspectiva dos Direitos Humanos orienta a atuação institucional da Guarda Civil Municipal, exigindo o respeito à diversidade, a proteção de grupos em situação de vulnerabilidade e a promoção da igualdade, reforçando uma prática profissional pautada na legalidade, na ética e na preservação da vida. O conhecimento do Direito Penal e da legislação penal especial é igualmente indispensável para delimitar os limites da intervenção estatal e assegurar ações proporcionais e juridicamente adequadas.

A capacitação continuada alinha-se às diretrizes do Plano Nacional de Segurança Pública e Defesa Social 2021–2030 e à Matriz Curricular Nacional da SENASP, que reconhecem a formação permanente como estratégia para a valorização profissional, a prevenção da violência e o fortalecimento institucional. A Matriz Curricular Nacional orienta uma formação integrada, articulando conhecimentos técnicos, jurídicos e humanísticos, com ênfase em direitos humanos, ética, cidadania, mediação de conflitos e atuação comunitária, por meio de metodologias ativas e reflexivas.

Por fim, a articulação entre a Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional, a Base Nacional Comum Curricular e a Matriz Curricular Nacional da SENASP confere ao Plano de Capacitação Continuada coerência normativa e pedagógica, reafirmando a educação como processo permanente e fortalecendo a atuação preventiva, comunitária e cidadã da Guarda Civil Municipal de Sabará/MG.

Justificativa

A atuação da Guarda Civil Municipal exige, além do domínio técnico-operacional, uma formação pautada na ética, na legalidade, na prevenção e na relação cidadã com a comunidade. Nesse contexto, a instrução continuada torna-se instrumento essencial para qualificar a tomada de decisão, a postura profissional e a atuação preventiva.

Embora a formação inicial constitua etapa fundamental e estruturante, ela não é suficiente para atender, de forma contínua, às demandas da prática profissional. Assim, a capacitação continuada mostra-se necessária para atualizar conhecimentos legais, sociais e operacionais, reforçar os princípios dos direitos humanos, da ética e da cidadania, aprimorar técnicas

operacionais, incluindo defesa pessoal e o uso de Instrumentos de Menor Potencial Ofensivo (IMPO), padronizar condutas de acordo com as diretrizes atuais da SENASP e reduzir riscos operacionais e institucionais, contribuindo para uma atuação mais qualificada, segura e alinhada às responsabilidades da Guarda Civil Municipal.

Metodologia

A metodologia da Capacitação Continuada da Guarda Civil Municipal de Sabará/MG fundamenta-se em uma abordagem pedagógica sistemática, permanente e integrada, voltada ao aprimoramento profissional contínuo dos servidores, considerando as especificidades da atuação na segurança pública municipal e os princípios da educação ao longo da vida.

As ações de capacitação serão desenvolvidas por meio de metodologias ativas e participativas, que privilegiem a articulação entre teoria e prática, a problematização de situações reais do cotidiano funcional e a construção coletiva do conhecimento. As estratégias metodológicas compreenderão, entre outras, aulas expositivas dialogadas, estudos de caso, aulas práticas, simulações operacionais, atividades físicas orientadas, debates temáticos, trabalhos em grupo e exercícios de aplicação prática, favorecendo a aprendizagem significativa e contextualizada.

A capacitação será organizada de forma interdisciplinar, promovendo a integração entre conteúdos técnicos, operacionais, jurídicos, administrativos e humanísticos, assegurando a compreensão sistêmica do papel institucional da Guarda Civil Municipal no contexto da segurança cidadã. Nesse sentido, serão tratados de maneira transversal temas como ética profissional, direitos humanos, uso legal e progressivo da força, mediação de conflitos, saúde do servidor, gestão financeira pessoal, cidadania e responsabilidade social.

A metodologia adotada observará os princípios da andragogia, reconhecendo o servidor como sujeito ativo do processo de capacitação, detentor de experiências prévias relevantes, estimulando a reflexão crítica sobre a prática profissional, a troca de saberes e o desenvolvimento contínuo das competências individuais e coletivas.

As atividades de capacitação serão planejadas e executadas de forma contínua ao longo do ano, com carga horária distribuída conforme a grade curricular aprovada, possibilitando a atualização periódica dos conteúdos, a adequação às demandas institucionais e o alinhamento às necessidades operacionais identificadas pela gestão da Guarda Civil Municipal.

O processo avaliativo será conduzido de maneira diagnóstica, formativa e contínua, considerando a participação, o desempenho nas atividades propostas, a aplicação prática dos conhecimentos adquiridos e o desenvolvimento das competências técnicas, operacionais e socioemocionais, podendo ser adotados instrumentos avaliativos específicos, conforme a natureza dos conteúdos ministrados.

Haverá um(a) coordenador(a) pedagógico(a) que atuará como referência para os participantes, estando sempre disponível para esclarecer dúvidas, orientar e acompanhar o aprendizado ao longo de todo o curso. Ele(a) será responsável por organizar e articular os conteúdos de forma lógica e conectada, garantindo a continuidade dos temas sem lacunas ou repetições desnecessárias, além de identificar dificuldades de aprendizagem, tanto individuais quanto coletivas, adotando soluções adequadas para promover o desenvolvimento efetivo de todos.

Por fim, a metodologia assegura consonância com os princípios constitucionais da educação, com o Estatuto Geral das Guardas Municipais (Lei Federal nº 13.022/2014), com a legislação municipal vigente e com as diretrizes pedagógicas da Matriz Curricular Nacional para a Formação dos Profissionais de Segurança Pública, adotadas como referência orientadora, respeitada a autonomia normativa, administrativa e pedagógica da Guarda Civil Municipal de Sabará/MG.

Avaliação

A avaliação da Capacitação Continuada ocorrerá de forma processual, contínua e formativa, com foco no acompanhamento do desenvolvimento das competências técnicas, operacionais, éticas e socioemocionais dos Guardas Civis Municipais, considerando-se, entre outros, os seguintes critérios:

- Participação e envolvimento nas atividades propostas;
- Capacidade de análise, tomada de decisão e resolução de situações-problema;
- Postura profissional, ética e disciplinar demonstrada durante as atividades;
- Capacidade de reflexão crítica sobre a prática profissional e a atuação institucional;
- Avaliação contínua dos conteúdos teóricos e práticos;
- Cumprimento da frequência mínima estabelecida na regulamentação interna;
- Desempenho prático nas atividades operacionais e simuladas.

A avaliação da Capacitação Continuada não terá caráter meramente classificatório, devendo subsidiar o aprimoramento do processo pedagógico, a identificação de necessidades de reforço ou atualização de conteúdos e a qualificação contínua das ações formativas, em

consonância com os princípios da educação permanente e com as diretrizes pedagógicas adotadas pela Guarda Civil Municipal de Sabará/MG.

Além da avaliação da aprendizagem individual, será realizada a avaliação global do curso e do processo formativo, com acompanhamento sistemático do desenvolvimento das atividades, infraestrutura, metodologia, atuação da coordenação e dos docentes, utilizando instrumentos como:

- Observação direta das aulas e atividades;
- Reuniões formais ou informais, individuais ou coletivas, com participantes, docentes, palestrantes, coordenação pedagógica e operacional;
- Aplicação de questionários e formulários escritos;
- Autoavaliação dos participantes e docentes.

A avaliação do curso será realizada em três momentos:

No início do curso, para levantar expectativas, receios, sugestões e necessidades dos participantes, verificando a adequação do programa, metodologia e objetivos;

Durante o curso, para monitorar o desenvolvimento do processo ensino-aprendizagem, avaliando dinâmicas, técnicas empregadas, integração do grupo, participação dos alunos e docentes, permitindo ajustes imediatos;

Ao final do curso, para avaliar globalmente o conteúdo programático, aplicabilidade no cotidiano profissional, infraestrutura, atuação da coordenação, desempenho de docentes e palestrantes, e promover a autoavaliação do participante quanto à aprendizagem, integração e mudanças percebidas em sua prática.

Dessa forma, a avaliação visa garantir que o domínio técnico-operacional esteja permanentemente associado à tomada de decisão responsável, ao respeito aos direitos humanos e à atuação preventiva, comunitária e cidadã, promovendo a ética, cidadania, empatia, comunicação, resolução de conflitos, pensamento crítico e cultura de paz, e fornecendo subsídios para o aperfeiçoamento contínuo do processo formativo.

Resultados e Impactos Institucionais

1. Aprimoramento Técnico e Operacional

Guardas Civis Municipais capacitados para atuar com eficiência em ações preventivas, patrulhamento, fiscalização de trânsito e operações de segurança, utilizando de forma adequada os instrumentos de menor potencial ofensivo (IMPO).

- Profissionais com preparo físico adequado e resistência operacional, por meio de atividades de Educação Física planejadas de acordo com as demandas da rotina da corporação.

- Domínio das tecnologias da informação aplicadas à segurança pública, incluindo o registro de ocorrências, a análise de dados e a comunicação institucional.

2. Fortalecimento da Ética e do Conhecimento Jurídico

- Compreensão do Estatuto do Servidor, das leis municipais, do Estatuto Geral das Guardas Municipais e das normas internas, promovendo conduta ética, legalidade administrativa e responsabilidade funcional.
- Ampliação da capacidade de elaboração de relatórios, registros oficiais e comunicações institucionais, por meio do aprimoramento da Redação Oficial.

3. Promoção da Segurança e Prevenção de Riscos

- Redução de acidentes e melhoria das condições de trabalho, mediante o conhecimento em Segurança no Trabalho, uso adequado de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e adoção de práticas preventivas.
- Aplicação segura e proporcional de técnicas de defesa, uso legal e progressivo da força e mediação de conflitos, com ênfase na preservação da vida e da integridade física dos cidadãos e dos próprios profissionais.

4. Desenvolvimento de Competências Socioemocionais

- Fortalecimento das habilidades de comunicação, empatia, resolução de conflitos, pensamento crítico e cultura de paz, alinhadas às competências gerais da Base Nacional Comum Curricular (BNCC) e aos eixos formativos da Matriz Curricular Nacional da SENASP.
- Sensibilização para a promoção da cidadania, da inclusão social e da valorização profissional, contribuindo para a redução das vulnerabilidades sociais no município.

5. Integração com Políticas Públicas e Planejamento Municipal

- Articulação da capacitação continuada com o Plano Diretor do Município, com ênfase na atuação comunitária, preventiva e cidadã, visando à melhoria da qualidade de vida da população.

- Fortalecimento da imagem institucional da Guarda Civil Municipal como órgão de proteção, mediação e promoção da segurança cidadã, em consonância com os princípios da Segurança Pública e da Defesa Social.

6. Consolidação da Aprendizagem Contínua

- Implementação de práticas permanentes de capacitação que incentivem a educação ao longo da vida, nos termos do art. 205 da Constituição Federal, assegurando atualização constante e desenvolvimento integral dos profissionais.
- Formação de servidores preparados para responder de forma ética, eficiente e humanizada às demandas da comunidade e aos desafios da segurança pública municipal.

Promove-se, assim, a capacitação permanente, alinhada às metas do Plano Nacional de Segurança Pública e Defesa Social 2021–2030 e às diretrizes pedagógicas da SENASP, com ênfase na prevenção da violência, na redução das vulnerabilidades sociais, na valorização profissional e no fortalecimento de práticas integradas, humanizadas e orientadas à proteção da vida.

Da organização da grade formativa

A formação continuada da Guarda Civil Municipal de Sabará/MG será estruturada a partir de uma grade curricular integrada, orientada pelos eixos formativos da Matriz Curricular Nacional da SENASP e pelas competências gerais da Base Nacional Comum Curricular, compreendidas como princípios pedagógicos transversais aplicáveis à educação corporativa e à capacitação permanente dos servidores públicos da segurança municipal.

A grade formativa contempla, de forma articulada, os seguintes componentes curriculares: Educação Física, Defesa Policial e Abordagem Policial, que serão desenvolvidos ao longo do ano, com realização semanal de cada componente. Além desses, integram a grade os conteúdos de Uso Legal e Progressivo da Força, Instrumentos de Menor Potencial Ofensivo (IMPO), Trânsito, Segurança no Trabalho, Tecnologia da Informação, Redação Oficial, Estatuto do Servidor, Leis Municipais e demais conteúdos correlatos à atuação institucional da Guarda Civil Municipal. Esses componentes são desenvolvidos de maneira interdisciplinar,

integrando conhecimentos técnicos, operacionais, jurídicos e humanísticos, conforme orientam os documentos normativos. A grade será atualizada bimestralmente.

A organização curricular garante a integração entre a formação continuada e a educação ao longo da vida, nos termos do art. 205 da Constituição Federal e dos princípios educacionais da Matriz Curricular Nacional da SENASP, promovendo o desenvolvimento humano integral, a aprendizagem contínua e a consolidação de competências socioemocionais, técnicas e operacionais diretamente aplicáveis à atuação cotidiana da Guarda Civil Municipal.

A formação assegura consonância com a Lei Orgânica do Município de Sabará/MG, com o Estatuto Geral das Guardas Municipais (Lei Federal nº 13.022/2014) e com as diretrizes da SENASP, promovendo o conhecimento dos princípios da administração pública, dos deveres e direitos funcionais, da responsabilidade social do servidor público e do papel institucional da Guarda Municipal no sistema de segurança pública.

Os conteúdos relacionados ao Estatuto do Servidor, às Leis Municipais, à estrutura organizacional da Guarda Civil Municipal e aos regulamentos internos são integrados à capacitação, em conformidade com o Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Sabará/MG (Lei Municipal nº 013/2008), a Lei Municipal nº 030/2015 e o Decreto Municipal nº 2.533/2008, assegurando compatibilidade entre as atribuições legais, os procedimentos operacionais e o modelo de atuação preventiva, comunitária e cidadã preconizado pela SENASP.

A capacitação articula-se, ainda, com as diretrizes do Plano Diretor do Município (Lei Municipal nº 12/2008 e suas atualizações), especialmente nos conteúdos relacionados ao trânsito, à proteção do patrimônio público, ao ordenamento urbano e à qualidade de vida da população, fortalecendo a atuação da Guarda Civil Municipal como agente de prevenção, orientação e promoção da cidadania no espaço urbano.

Por fim, incentiva-se a utilização de políticas públicas intersetoriais como base da formação continuada, conforme orienta a Matriz Curricular Nacional da SENASP, fortalecendo o papel da Guarda Civil Municipal na promoção da cidadania, na mediação de conflitos, na prevenção da violência e na construção de uma cultura de paz junto à comunidade, por meio de uma atuação técnica, ética, humanizada e socialmente responsável.

Normas de conduta durante as instruções da capacitação continuada

A participação nas atividades da capacitação continuada é obrigatória, conforme cronograma institucional. O Guarda Civil Municipal deverá comparecer pontualmente, devidamente preparado para o início das instruções. Atrasos injustificados poderão implicar registro de falta parcial ou total, conforme critérios estabelecidos pela coordenação da capacitação.

As aulas da capacitação continuada serão ministradas **às terças e quartas-feiras**, no horário de **07h00 às 12h00**, com intervalo de 01:30h destinado à higienização e deslocamento. No primeiro horário, serão realizadas as aulas de Educação Física, Defesa Policial e Abordagem Policial. Após essas atividades, ocorrerão os demais componentes curriculares previstos na grade formativa.

Durante as aulas de Educação Física, Defesa Policial e Abordagem Policial, é obrigatório o uso do uniforme de educação física, conforme normas internas da corporação. Nos demais componentes curriculares, deverá ser observado o uniforme regulamentar definido pela instituição, salvo orientação diversa da coordenação ou do instrutor. É vedada a participação nas instruções com vestimentas inadequadas ou fora dos padrões institucionais.

Os participantes deverão manter postura profissional, respeitosa e colaborativa, observando os princípios da hierarquia, disciplina e ética funcional. São vedadas conversas paralelas que comprometam o andamento das atividades, comportamentos que coloquem em risco a segurança própria, de terceiros ou do instrutor. O descumprimento das orientações do instrutor poderá acarretar advertência verbal, registro em ata ou afastamento da atividade, conforme a gravidade da conduta.

É obrigatória a observância integral das normas de segurança, especialmente nas atividades práticas.

O Guarda Civil Municipal deverá comunicar previamente qualquer restrição médica, limitação física ou condição de saúde que possa interferir na execução das atividades. A recusa injustificada ao cumprimento de normas de segurança poderá implicar impedimento de participação na atividade prática, sem prejuízo das responsabilidades administrativas cabíveis.

As atividades práticas deverão ser realizadas exclusivamente sob orientação e supervisão do instrutor. É vedada a reprodução de técnicas fora do ambiente de instrução ou sem autorização expressa. O uso de equipamentos, instrumentos e materiais deverá respeitar as normas técnicas e de segurança, sendo responsabilidade do participante zelar pela correta utilização.

Será exigida frequência mínima, conforme critérios definidos no plano de capacitação. A ausência injustificada poderá comprometer o aproveitamento formativo e a certificação da capacitação. A participação ativa, o comprometimento e a postura profissional serão considerados para fins de avaliação formativa.

Compete à coordenação da capacitação e aos instrutores, orientar e fiscalizar o cumprimento das normas, zelar pela segurança e pelo bom andamento das atividades e adotar medidas imediatas em caso de conduta inadequada ou risco à integridade física.

As situações não previstas neste regramento serão analisadas pela coordenação da capacitação, observadas as normas internas da Guarda Civil Municipal e a legislação vigente. O presente conjunto de regras aplica-se a todas as atividades teóricas e práticas da capacitação continuada.

Grade Curricular da capacitação Continuada

Guarda Civil Municipal de Sabará/MG

Carga horária total sugerida: 280 horas anuais

Periodicidade: ciclos bimestrais, com aulas distribuídas ao longo do ano; algumas disciplinas são rotativas, enquanto três serão ministradas continuamente durante todo o ano.

Modalidade: presencial, com atividades teóricas e práticas integradas.

1. Componentes Curriculares Permanentes (Semanais)

Os componentes curriculares serão desenvolvidos de forma rotativa ao longo do primeiro bimestre, de maneira integrada e interdisciplinar, sem prejuízo das atividades permanentes de Educação Física, Defesa Policial e Abordagem Policial, que ocorrerão semanalmente durante todo o ano.

2. Componentes Curriculares Rotativos

Os componentes a seguir serão ofertados durante o primeiro bimestre de instrução:

Período	Componentes Curriculares Rotativos
1º Bimestre	Estatuto do Servidor e Leis Municipais
	Redação Oficial
	Tecnologia da Informação
	Uso Legal e Progressivo da Força
	Instrumentos de Menor Potencial Ofensivo (IMPO)
	Trânsito e Ordenamento Urbano
	Segurança no Trabalho e Saúde do Servidor

3. Organização Metodológica da Grade

Os componentes curriculares são desenvolvidos de forma interdisciplinar, articulando:

- Conhecimentos técnico-operacionais;
- Fundamentos jurídicos e normativos;
- Competências éticas, cidadãs e socioemocionais.

A integração entre os componentes permanentes e rotativos permite que conteúdos como uso da força, abordagem, direitos humanos, comunicação e mediação de conflitos sejam trabalhados de forma transversal, conforme orienta a Matriz Curricular Nacional da SENASP.

4. Atualização da Grade

A grade curricular será avaliada e atualizada bimestralmente, considerando:

- Mudanças legislativas;
- Diretrizes institucionais da Guarda Civil Municipal e da Administração Pública Municipal;
- Necessidades identificadas pelos instrutores e pela gestão da capacitação;
- Inovações tecnológicas aplicáveis à segurança pública;
- Avaliação das condições de saúde, segurança e bem-estar dos servidores;
- Demandas operacionais emergenciais e ocorrências recorrentes no território;
- Indisponibilidade eventual de instrutores ou necessidade de substituição de docentes, devidamente justificada;

EIXO 1 – FUNDAMENTOS JURÍDICOS, ÉTICOS E INSTITUCIONAIS

(Direitos Humanos, Legalidade e Ética Profissional)

Componente Curricular	Conteúdos Principais	Carga Horária
Estatuto do Servidor e Leis Municipais	Lei Municipal nº 013/2008 - Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Sabará/MG, e atualizações; Lei Municipal nº 030/2015 - Reestruturação da Guarda Civil Municipal de Sabará, e atualizações; Decreto Municipal nº 2.533/2008 – Regulamenta a Guarda Civil Municipal de Sabará/MG, e atualizações.	1:30h
Direito Constitucional Aplicado à GCM	Princípios constitucionais; dignidade da pessoa humana; art. 144 da CF; controle da legalidade; limites da atuação estatal	1:30h
Direitos Humanos e Segurança Cidadã	Direitos Humanos na atuação policial; grupos vulneráveis; combate às discriminações; cultura de paz; atuação preventiva e comunitária	

Subtotal do Eixo: 3 horas

EIXO 2 – ATUAÇÃO OPERACIONAL, DEFESA E USO PROGRESSIVO DA FORÇA

(Preservação da vida e legalidade)

Componente Curricular	Conteúdos Principais	Carga Horária
Defesa Policial	Técnicas de defesa pessoal; contenção; imobilização; preservação da integridade física	1:30h/dia
Abordagem Policial	Abordagem preventiva; abordagem segura; tomada de decisão; postura profissional; análise de risco	1:30h/dia

Educação Física e Preparo Operacional	Condicionamento físico; resistência; preparo para situações de risco; saúde física do agente	1:30h/dia
--	--	-----------

Subtotal do Eixo: Carga horária contínua, com realização semanal ao longo do ano, conforme planejamento e disponibilidade operacional.

Componente Curricular	Periodicidade	Finalidade
Uso Legal e Progressivo da Força e IMPO	Princípios do uso progressivo da força; instrumentos de menor potencial ofensivo; legalidade, proporcionalidade e ética	1:30h

Subtotal do Eixo: 1:30 h

EIXO 3 – PREVENÇÃO, MEDIAÇÃO DE CONFLITOS E ATUAÇÃO COMUNITÁRIA

(Segurança Cidadã e Cultura de Paz)

Componente Curricular	Conteúdos Principais	Carga Horária
Mediação e Gestão de Conflitos	Técnicas de mediação; comunicação não violenta; resolução pacífica de conflitos; atuação em conflitos familiares e comunitários	1:30 h
Comunicação Institucional e Comunitária	Comunicação verbal e não verbal; relação com a comunidade; imagem institucional; atuação em escolas e espaços públicos	1:30 h

Subtotal do Eixo: 3:00 horas

EIXO 4 – SAÚDE, SEGURANÇA E QUALIDADE DE VIDA DO SERVIDOR

(Valorização profissional e prevenção de riscos)

Componente Curricular	Conteúdos Principais	Carga Horária
Segurança no Trabalho	Prevenção de acidentes; uso correto de EPIs; saúde ocupacional; ergonomia	1:30h
Educação Financeira e Endividamento do Servidor	Planejamento financeiro; prevenção do endividamento; tomada de decisões financeiras responsáveis	1:30h

Subtotal do Eixo: 3 horas

EIXO 5 – ATUAÇÃO ADMINISTRATIVA, TECNOLÓGICA E TÉCNICA

(Eficiência, registro e gestão da informação)

Componente Curricular	Conteúdos Principais	Carga Horária
Redação Oficial e Registros Institucionais	Elaboração de relatórios; boletins; registros administrativos; linguagem oficial	1:30h
Tecnologia da Informação Aplicada à Segurança	Sistemas de registro; análise de dados; comunicação institucional; uso ético da informação	1:30h
Trânsito e Segurança Viária	Fiscalização; legislação de trânsito; direção defensiva; atuação educativa e preventiva	3:00h

Subtotal do Eixo: 6:00 horas

Ementa das disciplinas

Disciplina: Abordagem Policial

Ementa: Estudo das técnicas de abordagem preventiva e segura na atuação da Guarda Civil Municipal, com foco na tomada de decisão, análise de risco e manutenção da postura profissional. Desenvolvimento de competências para conduzir abordagens de forma eficiente, garantindo a segurança do agente, do cidadão e a observância da legalidade, ética e direitos humanos.

Disciplina: Comunicação Institucional e Comunitária

Ementa: Estudo das práticas de comunicação verbal e não verbal aplicadas à atuação da Guarda Civil Municipal, com foco na construção de relações positivas com a comunidade e na manutenção de uma imagem institucional coerente. Aborda estratégias de interação em escolas e espaços públicos, técnicas de mediação de conflitos, e promoção de diálogo construtivo para fortalecer a confiança e a cooperação entre a corporação e a população.

Disciplina: Defesa Policial

Ementa: Estudo e aplicação de técnicas de defesa pessoal voltadas à atuação da Guarda Civil Municipal, incluindo contenção, imobilização e neutralização de ameaças, com ênfase na preservação da integridade física do agente, do indivíduo e de terceiros. Desenvolvimento de habilidades para intervenção segura em situações de risco, respeitando a legalidade, a proporcionalidade e os direitos humanos.

Disciplina: Direito Constitucional Aplicado à GCM

Ementa: Estudo dos princípios constitucionais aplicáveis à atuação da Guarda Civil Municipal, com ênfase na dignidade da pessoa humana e nos direitos fundamentais. Análise do artigo 144 da Constituição Federal, que trata da segurança pública, e dos mecanismos de controle da legalidade e limites da atuação estatal. Desenvolvimento da compreensão do papel do agente público dentro do ordenamento jurídico, garantindo ações compatíveis com a Constituição e a proteção dos direitos individuais e coletivos.

Disciplina: Direitos Humanos e Segurança Cidadã

Ementa: Estudo da aplicação dos direitos humanos na atuação da Guarda Civil Municipal, com enfoque na proteção de grupos vulneráveis e no combate a qualquer forma de discriminação. Discussão sobre a promoção de uma cultura de paz, práticas de segurança cidadã e estratégias de atuação preventiva e comunitária, visando à construção de relações de confiança entre a corporação e a sociedade, sempre em conformidade com princípios éticos e legais.

Disciplina: Educação Financeira e Endividamento do Servidor

Ementa: Estudo de princípios de planejamento e gestão financeira pessoal voltados aos servidores públicos, com ênfase na prevenção do endividamento e na promoção de decisões financeiras responsáveis. Aborda técnicas de organização orçamentária, controle de gastos, análise de prioridades e estratégias para assegurar a saúde financeira individual, contribuindo para o bem-estar e a estabilidade do servidor.

Disciplina: Educação Física e Preparo Operacional

Ementa: Estudo e aplicação de princípios de condicionamento físico e resistência, voltados para o desempenho operacional do agente. Desenvolvimento de capacidades físicas específicas para situações de risco, promoção da saúde e bem-estar físico, prevenção de lesões e manutenção da aptidão funcional. Integração de exercícios aeróbicos, anaeróbicos e de força, com enfoque na preparação física para demandas profissionais da área de segurança.

Disciplina: Estatuto do Servidor e Leis Municipais

Ementa: Estudo do marco legal que rege os servidores públicos municipais, com ênfase no Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Sabará/MG (Lei Municipal nº 013/2008) e suas atualizações. Análise da Lei Municipal nº 030/2015, referente à reestruturação da Guarda Civil Municipal de Sabará, e do Decreto Municipal nº 2.533/2008, que regulamenta o funcionamento da corporação, incluindo alterações posteriores. Discussão sobre direitos, deveres, responsabilidades e regimes disciplinares aplicáveis aos servidores, com enfoque na aplicação prática no contexto da Guarda Municipal.

Disciplina: Mediação e Gestão de Conflitos

Ementa: Estudo de técnicas de mediação e comunicação não violenta aplicadas à atuação da Guarda Civil Municipal, com foco na resolução pacífica de conflitos. Aborda estratégias de intervenção em situações familiares e comunitárias, desenvolvimento de habilidades de negociação, escuta ativa e gestão emocional, promovendo a manutenção da ordem, a segurança da comunidade e a preservação dos direitos individuais e coletivos.

Disciplina: Redação Oficial e Registros Institucionais

Ementa: Estudo da elaboração de documentos oficiais e registros administrativos na atuação da Guarda Civil Municipal, incluindo relatórios, boletins e outros instrumentos institucionais.

Aborda o uso adequado da linguagem oficial, normas de redação, padronização documental e organização das informações, garantindo clareza, precisão e validade jurídica dos registros.

Disciplina: Segurança no Trabalho

Ementa: Estudo das práticas de prevenção de acidentes e promoção da saúde ocupacional no ambiente de trabalho do guarda municipal. Aborda o uso correto de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), normas de segurança, identificação e controle de riscos, ergonomia aplicada às atividades operacionais e estratégias para minimizar impactos físicos e psicológicos durante o serviço. Ênfase na conscientização e responsabilidade individual e coletiva na preservação da integridade física e mental.

Disciplina: Tecnologia da Informação Aplicada à Segurança

Ementa: Estudo da aplicação de recursos tecnológicos na atuação da Guarda Civil Municipal, incluindo sistemas de registro, análise de dados e comunicação institucional. Aborda o uso ético e seguro da informação, técnicas de organização e interpretação de dados, e ferramentas digitais voltadas à eficiência operacional, à tomada de decisão e à melhoria da prestação de serviços à comunidade.

Disciplina: Trânsito e Segurança Viária

Ementa: Estudo da legislação de trânsito e das práticas de fiscalização aplicadas à atuação da Guarda Civil Municipal, com ênfase em direção defensiva e segurança viária. Aborda estratégias educativas e preventivas para reduzir acidentes, promoção da conscientização da comunidade e desenvolvimento de competências operacionais para garantir a ordem e a segurança no trânsito urbano e em áreas de grande circulação.

Disciplina: Uso Legal e Progressivo da Força e IMPO

Ementa: Estudo dos princípios que regem o uso legal e progressivo da força na atuação da Guarda Civil Municipal, incluindo a utilização de instrumentos de menor potencial ofensivo (IMPO). Aborda os conceitos de legalidade, proporcionalidade e ética, promovendo a compreensão de técnicas seguras e responsáveis para intervir em situações de conflito, preservando a integridade física do agente e da população, em conformidade com a legislação e os direitos humanos.

Disposições Finais

As disposições finais do presente Plano de Capacitação Continuada da Guarda Civil Municipal de Sabará/MG reafirmam o compromisso institucional do Município com a qualificação permanente de seus profissionais de segurança pública, reconhecendo a capacitação como instrumento estratégico para o fortalecimento da atuação preventiva, cidadã e integrada da Guarda Civil Municipal, em consonância com os princípios constitucionais, legais e administrativos que regem a Administração Pública.

O Plano de Capacitação Continuada deverá ser compreendido como documento orientador dinâmico, passível de atualização periódica, a fim de acompanhar as transformações sociais, normativas, institucionais e operacionais que impactam a atuação da Guarda Civil Municipal. As revisões poderão ocorrer sempre que identificadas novas demandas formativas, alterações legislativas relevantes, diretrizes nacionais supervenientes ou necessidades institucionais específicas, respeitando-se os princípios da legalidade, da eficiência, da economicidade e do interesse público.

A execução das ações previstas neste Plano deverá observar a disponibilidade orçamentária e financeira do Município, bem como os instrumentos de planejamento e gestão vigentes, podendo ser realizada por meio de recursos próprios, parcerias institucionais, convênios, cooperações técnicas e outras formas legalmente admitidas. Caberá à Administração Municipal assegurar as condições administrativas, pedagógicas e operacionais necessárias à implementação das ações de capacitação continuada.

Compete aos órgãos gestores da Guarda Civil Municipal o acompanhamento, a avaliação e o monitoramento das ações formativas, com vistas à verificação de sua efetividade, adequação aos objetivos institucionais e impacto na qualificação profissional dos guardas civis municipais. Os resultados obtidos deverão subsidiar o aprimoramento contínuo das práticas pedagógicas, dos conteúdos programáticos e das estratégias de capacitação adotadas.

A participação dos guardas civis municipais nas ações de capacitação continuada previstas neste Plano constitui dever funcional e direito do servidor, devendo ser incentivada como parte integrante do desenvolvimento profissional, da valorização institucional e da melhoria da prestação do serviço público à sociedade. A capacitação deverá respeitar os princípios da

dignidade da pessoa humana, da ética profissional, da inclusão, da equidade e do respeito à diversidade.

Por fim, o presente Plano de Capacitação Continuada consolida-se como instrumento de fortalecimento da política municipal de segurança pública, alinhado às diretrizes nacionais, à Matriz Curricular Nacional para a Formação dos Profissionais de Segurança Pública e aos referenciais doutrinários das Guardas Municipais, reafirmando o papel da Guarda Civil Municipal de Sabará/MG como instituição comprometida com a legalidade, a cidadania, a proteção dos direitos fundamentais e a promoção da cultura de paz no âmbito municipal.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil de 1988**. Brasília, DF: Presidência da República, 1988. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm. Acesso em: 20 jan. 2026.

BRASIL. **Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996**. Estabelece as diretrizes e bases da educação nacional. Diário Oficial da União: seção 1, Brasília, DF, 23 dez. 1996. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/19394.htm. Acesso em: 20 jan. 2026.

BRASIL. **Lei nº 13.022, de 8 de agosto de 2014**. Dispõe sobre o Estatuto Geral das Guardas Municipais. Diário Oficial da União: seção 1, Brasília, DF, 11 ago. 2014. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2011-2014/2014/lei/113022.htm. Acesso em: 20 jan. 2026.

BRASIL. **Lei nº 13.675, de 11 de junho de 2018**. Institui o Sistema Único de Segurança Pública (SUSP). Diário Oficial da União: seção 1, Brasília, DF, 12 jun. 2018. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2018/lei/L13675.htm. Acesso em: 20 jan. 2026.

BRASIL. Ministério da Educação. **Base Nacional Comum Curricular (BNCC)**. Brasília, DF: MEC, 2018. Disponível em: <https://www.gov.br/mec/pt-br/assuntos/educacao-basica/bncc>. Acesso em: 20 jan. 2026.

BRASIL. Ministério da Justiça e Segurança Pública. **Plano Nacional de Segurança Pública e Defesa Social 2021–2030**. Brasília, DF: MJSP, 2021. Disponível em: <https://www.gov.br/mj/pt-br/assuntos/sua-seguranca/seguranca-publica/pnspds>. Acesso em: 20 jan. 2026.

BRASIL. Ministério da Justiça e Segurança Pública. Secretaria Nacional de Segurança Pública. **Matriz Curricular Nacional para a Formação dos Profissionais de Segurança Pública**. Brasília, DF: SENASP, 2014. Disponível em: <https://www.gov.br/mj/pt-br/assuntos/sua-seguranca/seguranca-publica/senasp/formacao>. Acesso em: 20 jan. 2026.

BRASIL. Ministério da Justiça e Segurança Pública. Secretaria Nacional de Segurança Pública. **Diretrizes Pedagógicas para a Formação e Capacitação dos Profissionais de Segurança Pública**. Brasília, DF: SENASP. Disponível em: <https://www.gov.br/mj/pt-br/assuntos/sua-seguranca/seguranca-publica/senasp>. Acesso em: 20 jan. 2026.

ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS. **Declaração Universal dos Direitos Humanos**. Paris, 1948. Disponível em: <https://www.un.org/pt/about-us/universal-declaration-of-human-rights>. Acesso em: 20 jan. 2026.

SABARÁ (MG). **Lei Orgânica do Município de Sabará/MG**. Sabará, MG: Câmara Municipal. Disponível em: <https://www.sabara.mg.gov.br>. Acesso em: 20 jan. 2026.

SABARÁ (MG). **Lei Municipal nº 013, de 2008**. Dispõe sobre o Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Sabará/MG. Sabará, MG: Câmara Municipal. Disponível em: <https://www.sabara.mg.gov.br>. Acesso em: 20 jan. 2026.

SABARÁ (MG). **Lei Municipal nº 030, de 2015**. Dispõe sobre a reestruturação da Guarda Civil Municipal de Sabará/MG. Sabará, MG: Câmara Municipal. Disponível em: <https://www.sabara.mg.gov.br>. Acesso em: 20 jan. 2026.

SABARÁ (MG). **Decreto Municipal nº 2.533, de 2008**. Regulamenta a Guarda Civil Municipal de Sabará/MG. Sabará, MG: Prefeitura Municipal. Disponível em: <https://www.sabara.mg.gov.br>. Acesso em: 20 jan. 2026.

SABARÁ (MG). **Lei Municipal nº 12, de 2008**. Institui o Plano Diretor do Município de Sabará/MG. Sabará, MG: Câmara Municipal. Disponível em: <https://www.sabara.mg.gov.br>. Acesso em: 20 jan. 2026.

FREIRE, Paulo. **Pedagogia da autonomia: saberes necessários à prática educativa**. Rio de Janeiro: Paz e Terra, 2019. Disponível em: <https://www.academia.edu>. Acesso em: 20 jan. 2026.

KNOWLES, Malcolm S.; HOLTON, Elwood F.; SWANSON, Richard A. **Aprendizagem de adultos: andragogia**. Porto Alegre: Artmed, 2011. Disponível em: <https://www.grupoa.com.br>. Acesso em: 20 jan. 2026.

BRASIL. Ministério da Justiça. Secretaria Nacional de Segurança Pública. **Matriz curricular nacional para a formação de guardas municipais**. Brasília: SENASP. Disponível em: <https://pdpa.georgetown.edu/Security/citizenssecurity/brazil/documents/matrizcurricula.pdf>. Acesso em: 3 fev. 2026.