

Equidade e Valorização no SUS: Um Compromisso de Todos

Capacitando a Força de Trabalho para um SUS mais Justo e Inclusivo

O Curso Autoinstrucional, intitulado **"Equidade e Valorização no SUS: Um Compromisso de Todos"** e subtítulo **"Capacitando a Força de Trabalho para um SUS mais Justo e Inclusivo"**, é um produto educacional estratégico que cumpre as metas e atividades previstas no projeto aprovado do PET-Saúde Equidade UNCISAL/UNEAL.

O curso se alinha ao Objetivo Geral do PET-Saúde Equidade, que é desenvolver ações de valorização das trabalhadoras e futuras trabalhadoras no SUS, abordando os eixos de Gênero, Identidade de Gênero, Sexualidade, Raça, Etnia, Deficiências e as Interseccionalidades no trabalho na saúde. O objetivo final é fortalecer o SUS, capacitando profissionais para reconhecer, denunciar e combater a discriminação, promovendo uma cultura de respeito e valorização.

Conteúdo Pedagógico

Material autoinstrucional e módulos temáticos

Equidade e Inclusão

Princípios para um SUS mais justo

Capacitação Profissional

Formação da força de trabalho do SUS

Parcerias e Avaliação

Integração PET-Saúde e monitoramento



Constituição Detalhada do Curso

O curso é oferecido no formato EAD e destina-se a um público-alvo abrangente, incluindo trabalhadoras, trabalhadores, gestores, estudantes e ativistas da saúde.

Metodologia e Recursos

A abordagem autoinstrucional estimula o aprendizado ativo por meio de recursos variados, como microvídeos, textos complementares, infográficos, estudos de caso e questões para reflexão, garantindo um processo de aprendizado dinâmico e enriquecedor.

Estrutura por Módulos (Eixos Temáticos)



Módulo 1: Rompendo barreiras

Gênero, Raça e Etnia no SUS: Concentra-se na compreensão dos conceitos fundamentais de gênero, raça e etnia, abordando as desigualdades estruturais com foco nas populações negra, indígena e quilombola.



Módulo 2: Racismo, Sexismo e Interseccionalidade

Detalha como o racismo e o sexismo se manifestam no SUS. Explora a teoria da interseccionalidade, munindo os participantes de uma lente crítica para analisar a complexidade das desigualdades invisíveis.



Módulo 3: Políticas de Promoção da Equidade

Apresenta o arcabouço legal e as principais políticas públicas antidiscriminatórias e de igualdade vigentes no Brasil e no SUS.



Módulo 4: Protagonismo e Boas Práticas no SUS

Perspectivas Nacionais e Locais (Alagoas): Capacita os participantes a implementar boas práticas de equidade, valorizando o protagonismo das trabalhadoras, com a inclusão de estudos de caso e exemplos práticos da realidade em Alagoas.

Alinhamento Estratégico e Objetivos

A elaboração deste curso autoinstrucional representa a materialização fundamental de um dos objetivos centrais do projeto aprovado do PET-Saúde Equidade. Este curso foi concebido para promover atividades formativas em formato de Educação a Distância (EAD) sobre as políticas de equidade, reconhecendo a importância estratégica desta modalidade para alcançar um público-alvo diversificado e disperso geograficamente, garantindo flexibilidade e acessibilidade.

O desenvolvimento do curso está intrinsecamente ligado à criação e operacionalização do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), que atua como um repositório e ambiente de oferta de conteúdo temático especializado. Esta iniciativa não só fortalece a capacidade institucional da UNCISAL/UNEAL, mas também assegura que o projeto contribua ativamente para os princípios e diretrizes da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS).

Espera-se que o impacto na formação dos profissionais seja significativo, capacitando-os de forma contínua e inovadora para enfrentar os desafios relacionados à equidade no SUS, consolidando uma abordagem pedagógica que integra teoria e prática na valorização dos trabalhadores do sistema.

Objetivo Geral

O curso se alinha ao Objetivo Geral do PET-Saúde Equidade, que é desenvolver ações de valorização das trabalhadoras e futuras trabalhadoras no SUS, abordando os eixos de Gênero, Identidade de Gênero, Sexualidade, Raça, Etnia, Deficiências e as Interseccionalidades no trabalho na saúde.

O objetivo final é fortalecer o SUS, capacitando profissionais para reconhecer, denunciar e combater a discriminação, promovendo uma cultura de respeito e valorização.



Curso Autoinstrucional

Equidade e Valorização no SUS: Um Compromisso de Todos

Capacitando a Força de Trabalho para um SUS mais Justo e Inclusivo

Objetivo Geral

Promover um ambiente de trabalho equitativo, inclusivo e respeitoso no SUS.

Público-Alvo

Trabalhadoras e trabalhadores de todos os níveis na área da saúde, gestores, estudantes e ativistas.

Metodologia

Microvídeos, textos complementares, infográficos, estudo de caso e questões para reflexão.

O curso é uma ferramenta para fortalecer o SUS no contexto da Equidade, capacitando profissionais para reconhecer, denunciar e combater a discriminação, promovendo uma cultura de respeito e valorização.

"O SUS é de todas e todos! Seja a mudança que você quer ver na saúde pública!"

Boas-vindas



Olá a todas! É com grande satisfação que damos as boas-vindas a este curso. Nas próximas horas, vamos mergulhar na **equidade de gênero, raça e etnia no Sistema Único de Saúde (SUS)**, com foco especial na **valorização das trabalhadoras**. Nosso objetivo é criar um espaço rico para **reflexão e aprendizado**, capacitando-nos a construir um **SUS mais justo e igualitário** para todos, primando pela valorização das trabalhadoras.

Este curso foi idealizado para promover um ambiente de trabalho mais equitativo, inclusivo e respeitoso no SUS. Ao longo dos módulos, vocês terão a oportunidade de aprofundar seus conhecimentos em temas cruciais como gênero, raça, etnia, deficiência, saúde mental e maternagem, além de aprender a combater as diversas formas de violência. Utilizaremos microvídeos, textos complementares e questões para reflexão para tornar o aprendizado dinâmico e enriquecedor. Sejam todas e todos bem-vindos a este espaço de crescimento e transformação!



Módulo 1: Rompendo barreiras: Gênero, Raça e Etnia no SUS

Aula 1: Compreendendo Gênero, Raça e Etnia: Conceitos Fundamentais

1

Objetivo

Abordar as desigualdades estruturais e a importância da equidade, com foco nas populações negra, indígena e quilombola.

2

Recursos da Aula

- Vídeo: "Gênero, Raça, Etnia: Desvendando Conceitos"
- Texto Complementar: Aprofunda a diferença entre igualdade e equidade, e a construção social de gênero e raça
- Infográfico: "Desvendando a Equidade"

3

Avaliação

- **Questão Norteadora:** Como a compreensão dos conceitos de gênero, identidade e sexualidade transforma nossa visão sobre a equidade no SUS?
- Questões de Fixação: Perguntas de múltipla escolha sobre a distinção entre igualdade e equidade e as implicações dos papéis de gênero

Aula 2: Racismo, Sexismo e Interseccionalidade

Objetivo

Detalhar como o racismo e o sexismo se manifestam no SUS, explorando a teoria da interseccionalidade e seus impactos.

Recursos da Aula



Vídeo 1

"Interseccionalidade: A Complexidade das Lutas no SUS"



Vídeo 2

"Desafios de Gênero e Raça no Cotidiano do SUS" (com a perspectiva de Marcos Paulo)



Texto Complementar

Conceitos de racismo estrutural, sexismo e a teoria da interseccionalidade



Infográfico

"Desigualdades Invisíveis: Preconceito e Discriminação no SUS"

Avaliação

- **Questões norteadora:** "Como as desigualdades de gênero, identidade e sexualidade se manifestam em nosso dia a dia no SUS, e qual o papel da interseccionalidade para entender seus impactos?"
- **Fórum de Discussão:** Espaço para compartilhar experiências e debater sobre como a interseccionalidade muda a forma de combater as desigualdades.
- **Questões de Fixação:** Perguntas sobre os impactos da desigualdade de gênero na economia e a importância da interseccionalidade.



Aula 3: Políticas de Promoção da Equidade: Gênero, Raça e Etnia no SUS

Objetivo

Apresentar as principais leis e políticas públicas voltadas para a igualdade no Brasil e no SUS.

Recursos da Aula

Vídeo 1

"Nossos Direitos: A Força da Lei e da Política"

Vídeo 2

"Caminhos para a Mudança: Construindo Ambientes Mais Equitativos"

Texto Complementar

Detalhamento de leis e políticas antidiscriminatórias e estratégias de boas práticas no SUS.

Infográfico

"SUS Justo e Inclusivo: A Força da Lei e das Políticas Públicas"

Avaliação

Questão norteadora: "De que maneira as leis e políticas públicas sobre gênero, identidade e sexualidade podem ser ferramentas poderosas para construir um SUS mais justo e inclusivo?"

Questão para Reflexão: Como o conhecimento sobre essas políticas pode fortalecer sua atuação e a defesa dos direitos das trabalhadoras no SUS?

Questões de Fixação: Perguntas sobre políticas afirmativas, sororidade e a contribuição dos homens para a equidade de gênero.

Aula 4: Módulo 4: Protagonismo e Boas Práticas no SUS: Perspectivas Nacionais e Locais (Alagoas)

Objetivo

Capacitar os participantes a implementar boas práticas de equidade e valorizar o protagonismo das trabalhadoras no SUS.

Recursos da Aula

- **Vídeo 1:** "Nosso Protagonismo Transforma o SUS"
- **Vídeo 2:** Entrevista com Marcos Paulo (SESAU) sobre equidade em Alagoas
- **Infográfico:** "SUS Que Acolhe: Boas Práticas e Seu Protagonismo na Equidade"

Avaliação

Questão norteadora: "Que ações práticas podemos adotar para promover um ambiente de equidade, valorização e inclusão para todas as identidades de gênero e sexualidades no SUS?"

Questão para Reflexão: Proponha ações concretas para promover a equidade em seu ambiente de trabalho no SUS em Alagoas.

Estudo de Caso: Análise da história de Maria e Joana na UBS, que demonstra os desafios e as intervenções implementadas para um ambiente mais inclusivo.



Contribuição Pedagógica para a Equidade em Saúde

Pedagogicamente, o curso contribui de forma contundente para a equidade em saúde ao adotar uma abordagem transformadora:

01

Foco na Interseccionalidade e Estrutura

O conteúdo prioriza a compreensão do **racismo estrutural** e do **sexismo** sob a ótica da interseccionalidade. Isso é crucial, pois desloca a compreensão da iniquidade de um problema individual para um problema sistêmico, capacitando os participantes a desmantelar a estrutura racista e machista que ainda prevalece na saúde.

03

Garantia de Aplicabilidade

Ao detalhar leis, políticas e boas práticas, o curso assegura que o conhecimento adquirido seja diretamente aplicável no serviço. A capacitação em ações de equidade fortalece a atuação dos profissionais na defesa dos direitos das trabalhadoras no SUS.

02

Estímulo à Reflexão Crítica

O uso de Questões Norteadoras e para Reflexão, além de Estudos de Caso, garante que o aprendizado seja crítico e significativo. Isso permite que o profissional da saúde reflita sobre sua prática e proponha ações concretas para promover um ambiente de trabalho mais inclusivo.

04

Minimização de Agravos à Saúde Mental

Ao promover um ambiente de respeito e inclusão, o curso atua como uma estratégia preventiva. Ele contribui para a minimização dos agravos à saúde mental das trabalhadoras afetadas por opressão, assédio moral e violência psicológica, cumprindo um dos objetivos específicos do projeto aprovado.

Composição da Equipe: Grupo Tutorial 1 (GT1)

O desenvolvimento e a aplicação pedagógica deste e de outros materiais são responsabilidade de uma equipe multiprofissional e interinstitucional, fundamental para o sucesso do projeto. O Grupo Tutorial 1 (GT1) é composto por:

- **Coordenadora e Tutora Acadêmica:** Profa. Dra. Maria Lucélia da Hora Sales (UNCISAL)
- **Tutora Acadêmica:** Profa. Dra. Ana Lydia Vasco de Albuquerque Peixoto (UNEAL)
- **Preceptoras:** Ivani Mª da Silva Avelino Rocha/SMS e Marina de Oliveira Rosa/SMS
- **Preceptoras Voluntárias:** Ana Cleia dos Santos

Monitores

- Aryane Mª Claudino de O. Rocha/UNCISAL
- Catharina Isis Santos de Melo/ UNCISAL
- Franklin Amaral Delano/ UNCISAL
- Islaine Larissa Feliciano de Lima/UNEAL
- Joelson da Silva Ferreira/UNCISAL
- Juliane Gonzaga Baltieri/UNCISAL
- Mariana A. Lisboa D. Delmoni/ UNCISAL
- Rute Otavio Raimundo/UNEAL